



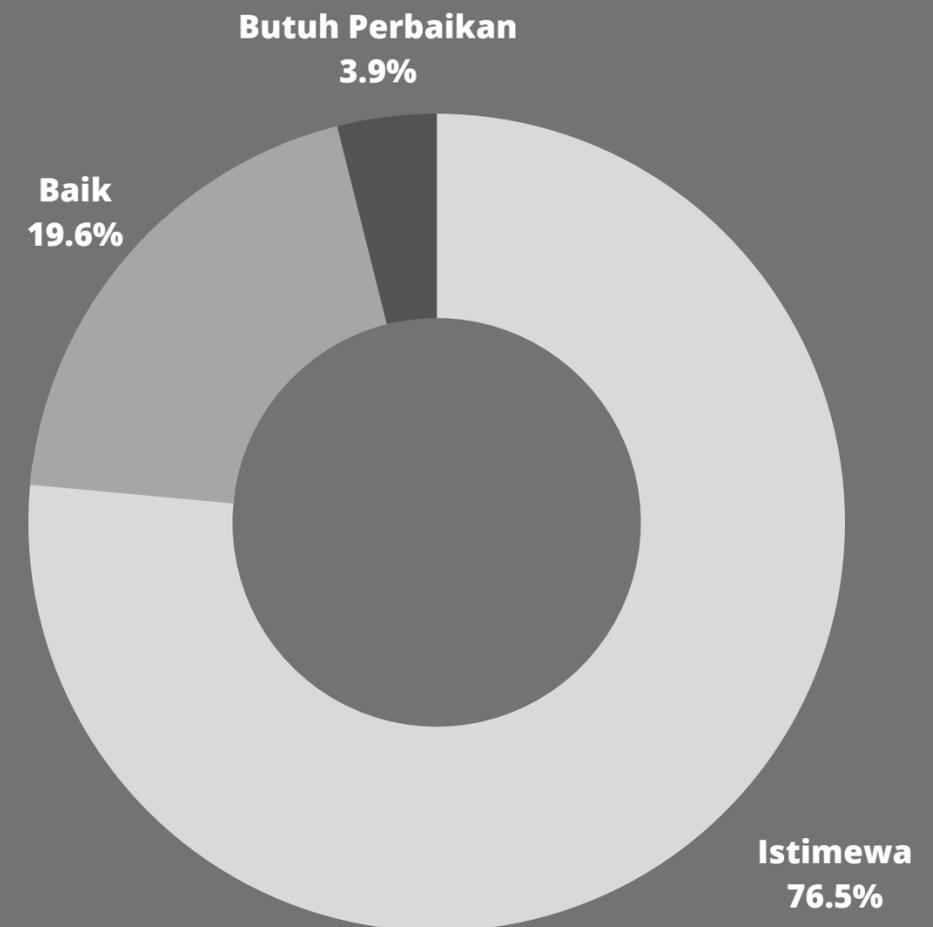
Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan Kinerja **di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang**



Evaluasi Kinerja Organisasi

- OPD belum paham kriteria Penilaian
- Rencana Aksi perlu direviu kembali

Triwulan ke I

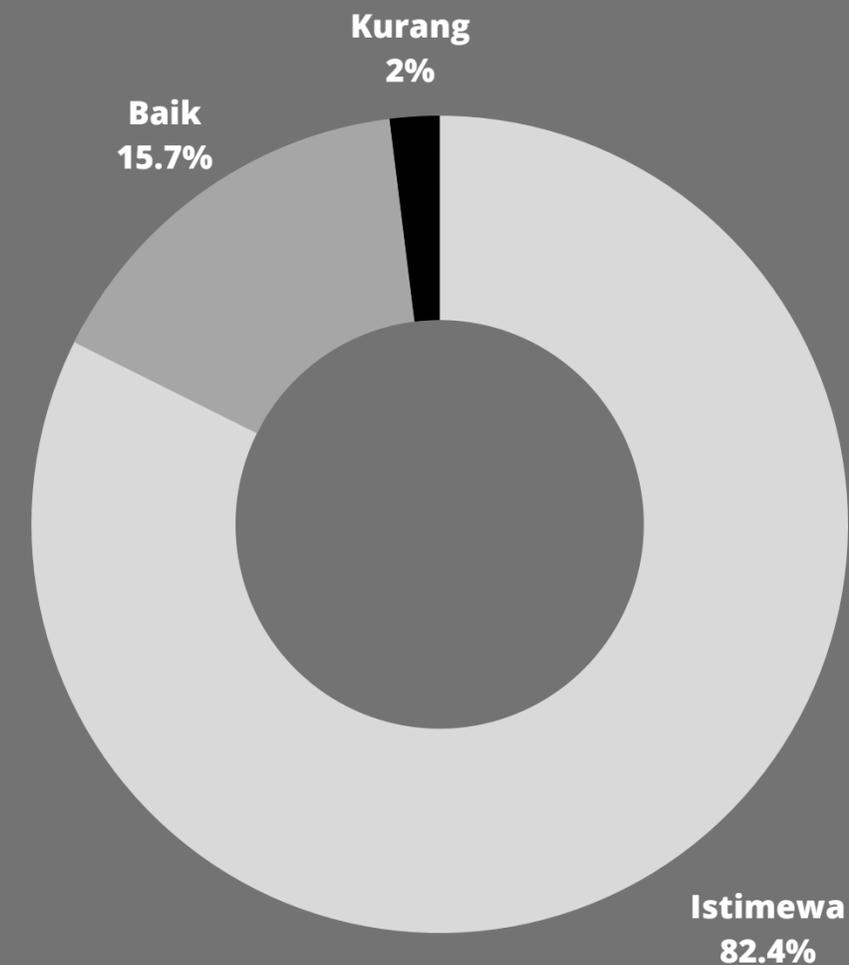




Evaluasi Kinerja Organisasi

- OPD memilih kategori rumus pada Rencana Aksi
- Data Dukung Rencana Aksi belum sesuai
- Belum seluruh OPD mencantumkan formula penghitungan Rencana Aksi
- OPD belum memiliki persepsi yang sama pada kriteria P3DN

Triwulan ke II





Kriteria Penilaian Kinerja Organisasi Periodik

Rencana Aksi
Triwulanan
Pencapaian
Indikator Kinerja
Utama

Penyerapan
Anggaran Belanja

Realisasi Target
Pendapatan (bagi
OPD yang
memiliki target
pendapatan)

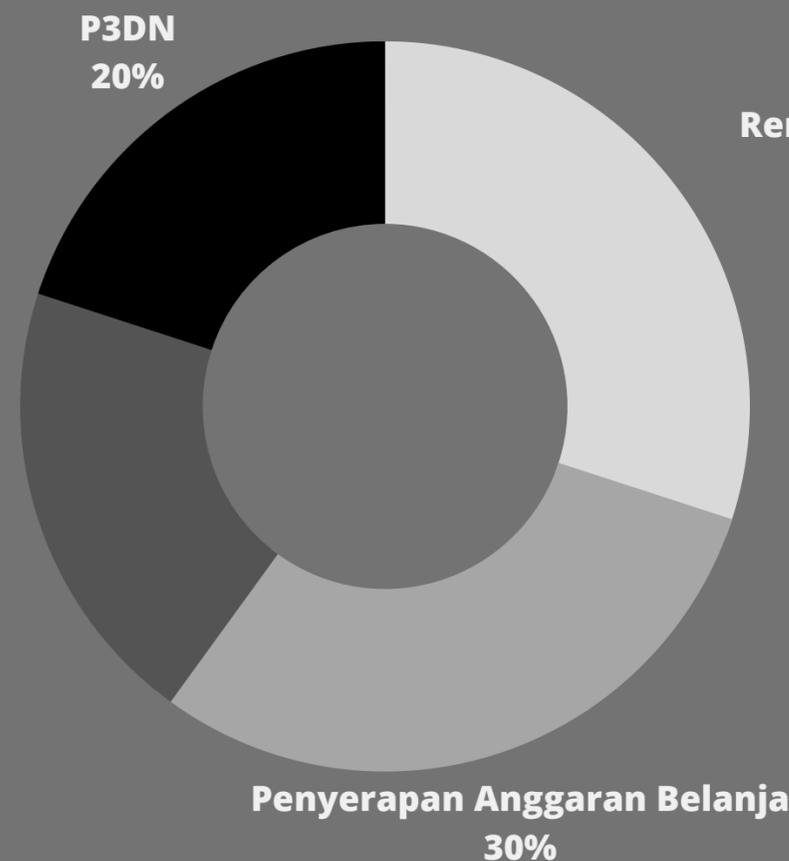
Program
Peningkatan
Penggunaan
Produk Dalam
Negeri



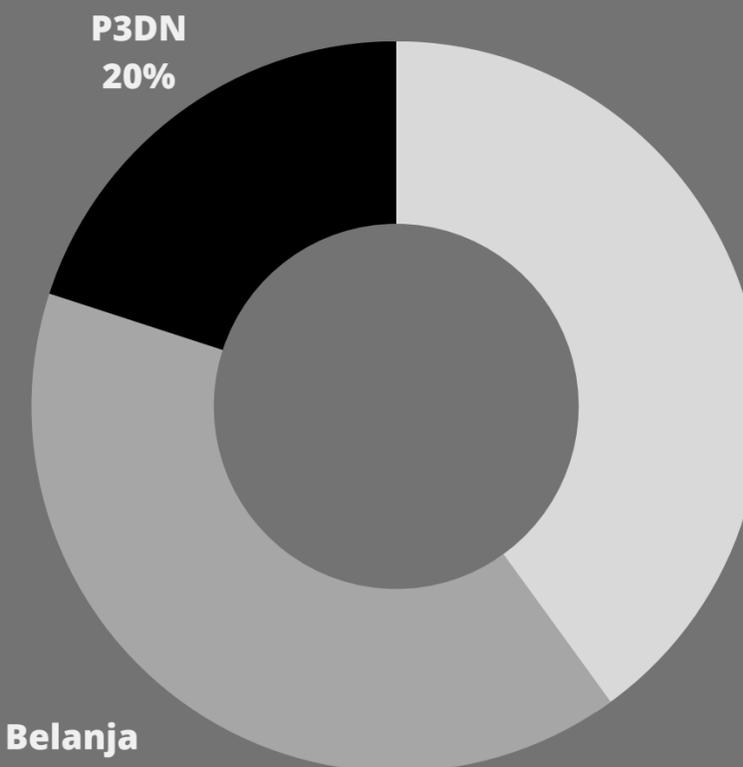
Bobot Penilaian Kinerja Organisasi Periodik

OPD dengan target pendapatan

OPD tidak dengan target pendapatan



Rencana Aksi Triwulanan
30%



Rencana Aksi Triwulanan
40%

Penyerapan Anggaran Belanja
40%



Evaluasi Kinerja ASN

Pengisian Briefing

ASN yang tidak hadir pada briefing dikarenakan cuti/sakit/dinas tidak diinput hadir, seharusnya tetap diinput hadir namun diberi keterangan

Perbaharui Data

ASN yang mutasi OPD atau promosi jabatan tidak memperbaharui data pada dashboard ekin sehingga ketika membuat skp masih terdapat pada OPD/jabatan yang lama



Evaluasi Kinerja ASN

Pembuatan SKP

Target SKP bulanan dan realisasi SKP bulanan sering kali melebihi tanggal khususnya Kepala OPD. Staf walikota seringkali konfirmasi ke BKPP.

Timeline Pembuatan SKP

- Target SKP bulanan adalah maksimal tanggal 2 pada bulan berjalan
- Realisasi SKP bulanan adalah maksimal tanggal 3 bulan berikutnya



Evaluasi Kinerja ASN

Pemberian Umpan Balik

Pemberian umpan balik akan menggunakan metode 360 derajat. Sehingga setiap pegawai akan dinilai oleh Pimpinan, Rekan Kerja, dan Staf. Pemberian umpan balik akan dilakukan setiap semester.

Penilaian Perilaku

Pemberian rating perilaku pegawai tidak sesuai standar perilaku kerja pegawai yang didasarkan pada core value asn Ber-Akhlak.



Menetapkan Rating Perilaku Kerja Pegawai

01

Diatas Ekspektasi

Apabila Pegawai secara konsisten menjalankan nilai dasar ASN untuk diri sendiri dan menjadi penjaga penerapan nilai dasar ASN di dalam atau di luar unit kerjanya.

02

Sesuai Ekspektasi

Apabila Pegawai secara konsisten menjalankan nilai dasar ASN untuk diri sendiri.

03

Dibawah Ekspektasi

Apabila Pegawai belum secara konsisten menjalankan nilai dasar ASN.



Aplikasi E-Kinerja

Sesuai Surat Edaran Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 11 Tahun 2023 tentang Penggunaan dan Pemanfaatan Aplikasi E-Kinerja Badan Kepegawaian Negara, seluruh Pemerintah Daerah dihimbau untuk menggunakan aplikasi E-Kinerja BKN.

Demi kelancaran layanan kepegawaian di BKN, Pemerintah Kota Semarang akan mulai menggunakan aplikasi E-Kinerja BKN. Selanjutnya Pemerintah Kota Semarang akan menggunakan kombinasi aplikasi untuk pengelolaan kinerja.

Aplikasi E-Kinerja BKN selanjutnya akan dipergunakan untuk mengelola SKP Tahunan dan Periodik (Bulanan), sedangkan Aplikasi E-Kinerja Kota Semarang akan dipergunakan untuk Dialog Kinerja, Brifieng, Aktivitas Harian, dan Pemberian Umpan Balik.

Aplikasi E-Kinerja BKN akan mulai digunakan pada tahun 2024 dan diuji cobakan pada akhir tahun 2023.



Terima Kasih