



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Telp. (024) 3586680 Fax. (024) 3584064 Semarang - 50132

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ABDUL HARIS, S.H, M.M**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Ir. Hj. HEVEARITA GUNARYANTI RAHAYU, M.Sos**

Jabatan : **Plt. WALIKOTA SEMARANG**

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

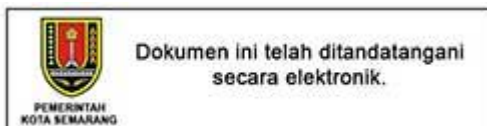
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, 9 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

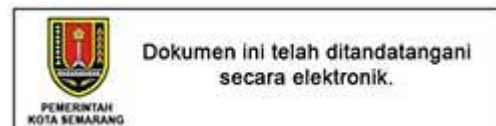
Plt. WALIKOTA SEMARANG



Ir. Hj. HEVEARITA GUNARYANTI RAHAYU, M. Sos

PIHAK PERTAMA,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG



ABDUL HARIS, S.H, M.M
Pembina Utama Muda
NIP. 196303171991031006



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) BSSN. (# 1 #)



**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (OPD)**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Kota Semarang
Tahun Anggaran : 2023

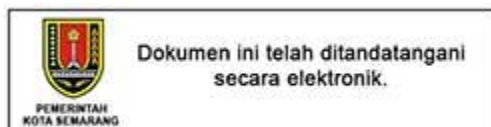
NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan kepegawaian	Indeks Kepuasan Aparatur terhadap layanan kepegawaian	80,90
2.	Meningkatnya penerapan sistem merit dalam manajemen ASN	Indeks Sistem Merit	0,68
3.	Meningkatnya kualitas kinerja pelayanan perangkat daerah	Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) OPD	79,30
		Nilai Reformasi Birokrasi OPD	78,00
4.	Tercapainya target Pendapatan Asli Daerah Kota Semarang pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang	Jumlah Pendapatan Asli Daerah Kota Semarang pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang	Rp. 50.000.000,-

PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 16.945.709.175,-	APBD
2. Program Kepegawaian Daerah	Rp. 9.749.001.291,-	APBD
3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp. 8.605.345.000,-	APBD
JUMLAH	Rp. 35.300.055.466,-	

Semarang, 9 Januari 2023

PIHAK KEDUA,

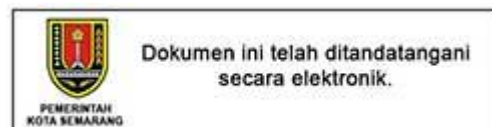
Plt. WALIKOTA SEMARANG



Ir. Hj. HEVEARITA GUNARYANTI RAHAYU, M. Sos

PIHAK PERTAMA,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG



ABDUL HARIS, S.H, M.M
Pembina Utama Muda
NIP. 196303171991031006



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) BSSN. (# 2 #)



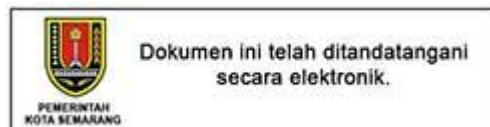
**FORMULIR PENETAPAN CAPAIAN
INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2023**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Kota Semarang
Tahun Anggaran : 2023

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN 2023
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan kepegawaian	Indeks Kepuasan Aparatur terhadap layanan kepegawaian	80,90
2.	Meningkatnya penerapan sistem merit dalam manajemen ASN	Indeks Sistem Merit	0,68

Semarang, 9 Januari 2023

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG



ABDUL HARIS, S.H, M.M
Pembina Utama Muda
NIP. 196303171991031006



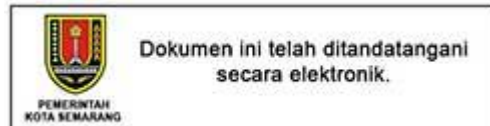
**RKT TAHUN 2024
(RENCANA KERJA TAHUNAN)
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (OPD)**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Kota Semarang

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN 2024
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan kualitas pelayanan kepegawaian	Indeks Kepuasan Aparatur terhadap layanan kepegawaian	81,20
2.	Meningkatnya penerapan sistem merit dalam manajemen ASN	Indeks Sistem Merit	0,73

Semarang, 9 Januari 2023

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG



ABDUL HARIS, S.H, M.M
Pembina Utama Muda
NIP. 196303171991031006

