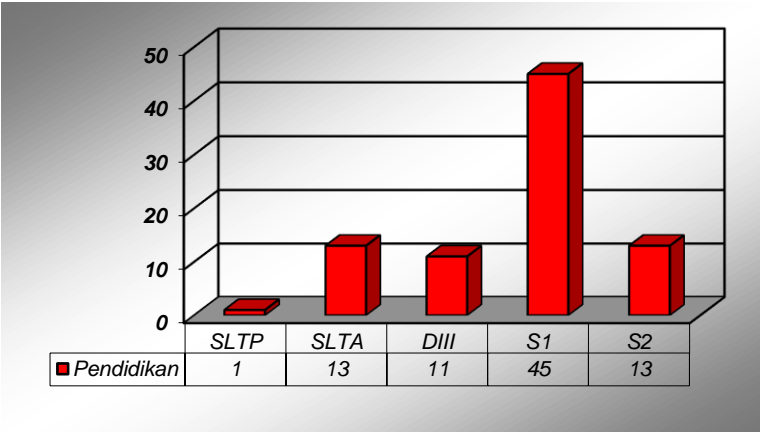


SUMBER DAYA MANUSIA BKPP KOTA SEMARANG

(Data 1 Desember 2018)

Secara umum keberhasilan dalam melaksanakan program dan kegiatan untuk dapat mewujudkan visi dan misi suatu organisasi tidak terlepas dari peran serta aktif dari sumber daya manusia organisasi tersebut, demikian pula halnya dengan sumber daya manusia Aparatur di lingkungan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang yang merupakan satu kesatuan individu yang melakukan kerjasama dalam melaksanakan kegiatan untuk secara bersama-sama untuk mencapai tujuan yang ditetapkan. Salah satu prasyarat utama untuk mendukung keberhasilan dalam pencapaian tujuan tersebut yaitu dengan tersedianya sumber daya manusia yang terampil, ahli, mampu dan kompeten serta berdayaguna. Dukungan sumber daya manusia aparatur Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang berdasarkan keadaan 1 Desember 2017 sebanyak 83 PNS dan 21 Non PNS. Adapun untuk klasifikasi PNS berdasarkan pendidikan dapat di lihat pada dibawah ini :

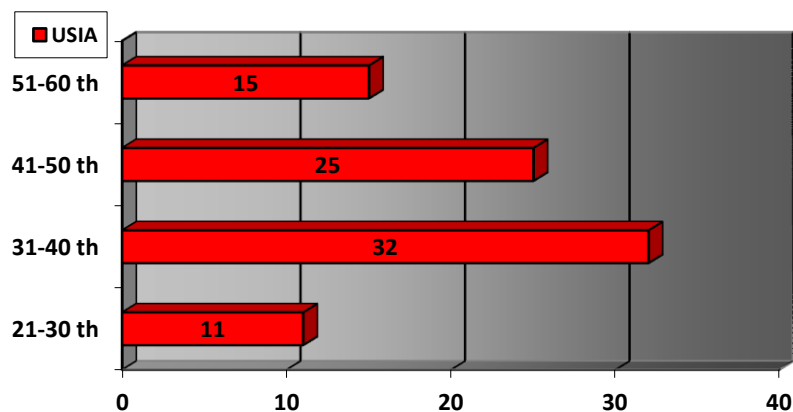
Jumlah PNS di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang berdasarkan Pendidikan



Sumber : Subbag Umum & Kepegawaian (2017)

Dari grafik dibawah ini diketahui bahwa PNS Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang Kota Semarang mayoritas berpendidikan Strata Satu (S1) sebesar 56,09 %. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang memiliki kemampuan dan pengetahuan yang baik dan potensial. Diketahui yang berpendidikan SLTP sebanyak 1 orang, SLTA sebanyak 13 orang, DIII sebanyak 11 orang, Strata Satu (S1) sebanyak 45 orang dan Strata Dua (S2) sebanyak 13 orang. Selanjutnya jika dilihat berdasarkan usia pegawai di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang adalah sebagai berikut :

Jumlah PNS di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang berdasarkan Usia

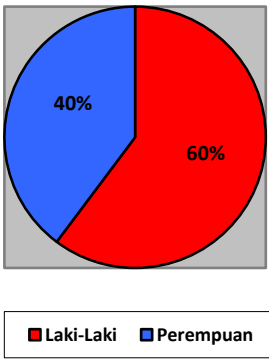


Sumber : Subbag Umum & Kepegawaian (2017)

Dari data tersebut diketahui bahwa mayoritas pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang berusia diantara 31 s/d 40 tahun yaitu sebesar 37,80 %. Hal ini mengindikasikan bahwa mayoritas pegawai di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang masuk pada usia produktif. Sehingga hal ini dapat menunjang pelaksanaan kegiatan-kegiatan dalam pencapaian sasaran dan tujuan organisasi. Karena pada usia-usia produktif inilah semangat kerja, kreatifitas dan inovasi sedang tinggi.

Kemudian jika dilihat berdasarkan jenis kelamin, mayoritas pegawai di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang berjenis kelamin laki-laki sebesar 60 %, untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini :

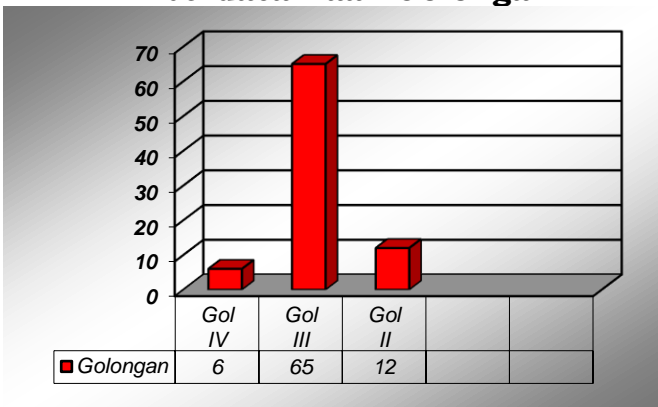
Jumlah PNS di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang berdasarkan Jenis Kelamin



Sumber : Subbag Umum & Kepegawaian (2017)

Berdasarkan tersebut diketahui jumlah pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang yang berjenis kelamin laki-laki sebanyak 50 orang sedangkan yang berjenis perempuan sebanyak 33 orang. Kemudian bila dilihat berdasarkan golongan diketahui bahwa Golongan IV berjumlah 6 orang, golongan III berjumlah 65 orang, dan golongan II berjumlah 12 orang. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik dibawah ini :

Keadaan PNS di lingkungan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang berdasarkan Golongan



Sumber : Subbag Umum & Kepegawaian (2017)