



**PANITIA SELEKSI
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
PEMERINTAH KOTA SEMARANG**

Sekretariat : BKPP Kota Semarang, Gedung Mr. Moch. Ichsan. Lantai V
Jl. Pemuda No. 148 Semarang 50132

PENGUMUMAN

NOMOR : 11/Pansel-JPT/V/2019

TENTANG

**SELEKSI TERBUKA PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA SEMARANG TAHUN 2019**

Dalam rangka pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Pemerintah Kota Semarang Tahun 2019, dengan berdasarkan pada ketentuan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 13 Tahun 2014 tentang Tata Cara Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka di Lingkungan Instansi Pemerintah, dengan ini diberikan kesempatan kepada Pegawai Negeri Sipil (PNS) di lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota/Provinsi di wilayah Provinsi Jawa Tengah yang memenuhi persyaratan untuk mendaftarkan diri dan mengikuti Seleksi Terbuka dengan ketentuan sebagai berikut:

I. KETENTUAN UMUM :

A. FORMASI JABATAN YANG LOWONG :

- a. Kepala Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Semarang;
- b. Kepala Dinas Perdagangan Kota Semarang;
- c. Kepala Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian Kota Semarang; dan
- d. Kepala Dinas Kesehatan Kota Semarang.

B. IKHTISAR JABATAN

1. Kepala Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Semarang

Merumuskan kebijakan dan rencana strategis sesuai visi, misi, dan program, memimpin, mengkoordinasikan, membina, mengawasi dan mengendalikan serta mengevaluasi pelaksanaan tugas dan fungsi bidang pembinaan prestasi olahraga, pengembangan pemuda, pemberdayaan pemuda, pemberdayaan olahraga, dan melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai tugas dan fungsi jabatan.

2. Kepala Dinas Perdagangan Kota Semarang

Merumuskan kebijakan dan rencana strategis sesuai visi, misi, dan program, memimpin, mengkoordinasikan, membina, mengawasi dan mengendalikan serta mengevaluasi pelaksanaan tugas dan fungsi bidang pengembangan perdagangan dan stabilisasi harga, bina usaha, penataan dan penetapan, pengembangan prasarana dan sarana perdagangan, dan melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai tugas dan fungsi jabatan.

3. Kepala Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian Kota Semarang

Merumuskan kebijakan dan rencana strategis sesuai visi, misi, dan program, memimpin, mengkoordinasikan, membina, mengawasi dan mengendalikan serta mengevaluasi pelaksanaan tugas dan fungsi bidang pengembangan komunikasi publik, layanan e-government, pengelolaan informasi dan saluran komunikasi publik, pengelolaan infrastruktur, statistik, dan melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai tugas dan fungsi jabatan.

4. Kepala Dinas Kesehatan Kota Semarang

Merumuskan kebijakan dan rencana strategis sesuai visi, misi, dan program, memimpin, mengkoordinasikan, membina, mengawasi dan mengendalikan serta mengevaluasi pelaksanaan tugas dan fungsi bidang kesehatan masyarakat, pencegahan dan pengendalian penyakit, pelayanan kesehatan, sumber daya kesehatan, dan melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai tugas dan fungsi jabatan

C. PERSYARATAN UMUM

1. Setia dan taat kepada Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, dan Negara Kesatuan Republik Indonesia.
2. Berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kota Semarang, Pemerintah Kabupaten/Kota di wilayah Provinsi Jawa Tengah dan di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah.
3. Memiliki kompetensi manajerial, kompetensi sosial kultural dan kompetensi teknis sesuai standar kompetensi jabatan yang ditetapkan.
4. Memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah Strata 1 (S-1) atau D.IV.
5. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas dan fungsi yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun.
6. Sedang dan/atau pernah menduduki:
 - a. Jabatan administrator (eselon III.a);
 - b. Jabatan administrator (eselon III.b) dengan masa jabatan administrator (eselon III.b) paling singkat 3 (tiga) tahun; atau
 - c. Jabatan fungsional yang relevan dengan jabatan yang dilamar paling rendah jenjang Ahli Madya dengan masa jabatan fungsional Ahli Madya paling singkat 2 (dua) tahun.
7. Memiliki pangkat/golongan ruang paling rendah Pembina (IV/a).
8. Telah mengikuti dan lulus:
 - a. Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III atau yang disetarakan, bagi peserta seleksi dari Pejabat Administrator (eselon III), atau
 - b. Pendidikan dan Pelatihan Fungsional Jenjang Ahli Madya yang dipersyaratkan bagi peserta seleksi dari Pejabat Fungsional.
9. Berusia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun pada tanggal 3 Juni 2019.
10. Semua unsur Penilaian Prestasi Kerja PNS sekurang-kurangnya bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir.
11. Tidak pernah dijatuhi hukuman pidana berdasarkan keputusan pengadilan yang berkekuatan hukum tetap dan tidak sedang dalam proses perkara pidana.

12. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang atau tingkat berat paling singkat 2 (dua) tahun terakhir, serta tidak sedang menjalani hukuman disiplin atau tidak dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010.
13. Sehat jasmani dan rohani serta bebas narkoba berdasarkan keterangan dokter dari Rumah Sakit Pemerintah.
14. Memiliki integritas moral yang baik dan sanggup menandatangani Pakta Integritas, dan
15. Mendapatkan surat persetujuan untuk mengikuti seleksi dari:
 - a. Kepala Perangkat Daerah/Atasan bagi PNS di lingkungan Pemerintah Kota Semarang;
 - b. Gubernur/Bupati/Walikota selaku Pejabat Pembina Kepegawaian bagi PNS dari luar Pemerintah Kota Semarang.

D. PERSYARATAN KHUSUS UNTUK FORMASI KEPALA DINAS KESEHATAN

- a. Memiliki kualifikasi Pendidikan Bidang Kesehatan, Bidang Kedokteran atau Bidang Kesehatan Masyarakat;
- b. Pelamar dari Jabatan Fungsional memiliki jenjang ahli madya bidang kesehatan.

II. TATA CARA PENDAFTARAN

Berkas lamaran ditujukan kepada Ketua Panitia Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pemerintah Kota Semarang Tahun 2019 d/a. Sekretariat Panitia Seleksi, Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang di Gedung Mr. Moch Ihsan lantai V, Jl. Pemuda No. 148 Semarang, dengan melengkapi dan melampirkan persyaratan administrasi sebagai berikut:

1. Surat lamaran dibuat dan ditandatangani sendiri oleh pelamar diatas materai Rp. 6.000,- (**Form. I ***);
2. Pakta Integritas bermaterai Rp. 6.000,- (**Form. II ***);
3. Daftar Riwayat Hidup (*curriculum vitae*) yang memuat riwayat pangkat, jabatan, pendidikan formal, pendidikan dan pelatihan teknis/fungsional, penghargaan dan lainnya (**Form. III ***);
4. Fotocopy Keputusan Kenaikan Pangkat terakhir;
5. Fotocopy ijazah Strata 1 (S-1) atau D.IV, serta Ijazah S-2 / S-3 (apabila memiliki);
6. Fotocopy Kartu Tanda Penduduk (E-KTP);
7. Fotocopy Surat Keputusan pengangkatan:
 - a. Jabatan administrator (eselon III) yang dimiliki bagi peserta seleksi dari Pejabat Administrator; atau
 - b. Jabatan fungsional jenjang Ahli Madya yang relevan dengan jabatan yang dilamar.
dilegalisir oleh pejabat Organisasi Perangkat Daerah yang membidangi urusan kepegawaian.
8. Fotocopy sertifikat:
 - a. Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III atau yang disetarakan, bagi peserta seleksi dari Pejabat Administrator (eselon III); atau
 - b. Pendidikan dan Pelatihan Fungsional Jenjang Ahli Madya yang dipersyaratkan bagi peserta seleksi dari Pejabat Fungsional;
9. Fotocopy sertifikat Diklat Teknis atau Diklat Fungsional yang dimiliki;



10. Fotocopy Penilaian Prestasi Kerja 2 (dua) tahun terakhir (Tahun 2017 dan Tahun 2018);
11. Surat pernyataan tidak sedang bermasalah dengan hukum dan tidak sedang menjalani/dalam proses hukuman disiplin yang dibubuhi materai Rp. 6.000,- (**Form. IV ***);
12. Pas photo berwarna terbaru ukuran 4 x 6 cm sebanyak 4 (empat) lembar dengan latar belakang warna merah;
13. Surat Keterangan Sehat jasmani dan rohani serta bebas Narkoba dari Rumah Sakit Pemerintah; dan
14. Surat persetujuan untuk mengikuti seleksi dari:
 - a. Kepala Perangkat Daerah (eselon II/atasan) bagi PNS di lingkungan Pemerintah Kota Semarang (**Form. V***);
 - b. Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) bagi PNS dari luar Pemerintah Kota Semarang (**Form. VI***);.

Catatan *) : Form I s/d Form VI dapat diunduh pada website BKPP Kota Semarang: bkpp.semarangkota.go.id/pansel2019

III. TAHAPAN SELEKSI

1. Seleksi administrasi:

- a. Pendaftaran Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Pemerintah Kota Semarang dibuka mulai hari Senin tanggal 20 Mei 2019 dan ditutup pada hari Senin tanggal 3 Juni 2019 pukul 12.00 WIB;
- b. Panitia Seleksi dibantu Tim Sekretariat melakukan verifikasi terhadap kelengkapan berkas administrasi sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan;
- c. Panitia Seleksi menetapkan dan mengumumkan calon peserta yang memenuhi persyaratan administrasi untuk mengikuti seleksi tahap selanjutnya.

2. Seleksi / Tes Kompetensi

Penilaian Tes Kompetensi dengan metode *assessment* dilakukan oleh Lembaga Assessment untuk melakukan penilaian terhadap peserta yang memenuhi persyaratan administrasi.

3. Seleksi Uji Gagasan tertulis (penulisan makalah)

Panitia Seleksi akan melakukan tes uji gagasan tertulis, penulisan makalah sesuai dengan bidang tugas jabatan yang dilamar/akan diemban (program kegiatan inovatif) dengan menyelaraskan visi dan misi Pemerintah Kota Semarang sesuai program prioritas dengan ketentuan:

- a. Topik atau judul berkaitan dengan jabatan yang dilamar.
- b. Sistematika penulisan makalah:
 - 1) Bab I : Pendahuluan, meliputi:
 - a. Latar Belakang/Identifikasi Permasalahan;
 - b. Maksud dan Tujuan;
 - c. Perumusan Masalah.
 - 2) Bab II : Pembahasan, meliputi:
 - a. Kebijakan dan Strategi sesuai visi dan misi Pemerintah Kota Semarang;
 - b. Inovasi Pengembangan;
 - c. Target Pencapaian;
 - d. Kendala yang dihadapi;
 - e. Solusi Penyelesaian
 - 3) Bab III : Penutup yang meliputi:
 - a. Kesimpulan;
 - b. Saran dan rekomendasi.
 - 4) Daftar Pustaka

4. Seleksi Uji Gagasan Lisan (Presentasi makalah dan wawancara);
5. Penelusuran Rekam Jejak;
6. Panitia Seleksi menyampaikan hasil Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dan memilih 3 (tiga) orang peserta seleksi dengan nilai terbaik untuk setiap Jabatan yang lowong kepada Walikota Semarang selaku Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK).

IV. JADWAL PENDAFTARAN DAN SELEKSI :

NO	KEGIATAN	TANGGAL PELAKSANAAN
1.	Pengumuman dan pendaftaran calon peserta Seleksi (penyerahan berkas persyaratan administrasi)	20 Mei s/d 3 Juni 2019
2.	Seleksi administrasi (verifikasi dokumen administrasi)	20 Mei s/d 3 Juni 2019
3.	Pengumuman hasil seleksi administrasi	10 Juni 2019
4.	Seleksi /Tes Kompetensi dengan Metode <i>Assesment</i>	11 – 12 Juni 2019
5.	Seleksi Uji Gagasan Tertulis (Penulisan Makalah)	13 Juni 2019
6.	Seleksi Uji Gagasan Lisan (Presentasi dan Wawancara)	14 Juni 2019
7.	Penelusuran Rekam Jejak	waktu pelaksanaan seleksi
8.	Penyampaian hasil penilaian seleksi terbuka kepada Walikota Semarang selaku Pejabat Pembina Kepegawaian	15 Juni 2019
9.	Pengumuman hasil akhir seleksi terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	17 Juni 2019

Cacatan : Jadwal kegiatan sewaktu-waktu dapat berubah dan akan diumumkan melalui pemberitahuan lebih lanjut.

V. KETENTUAN LAIN-LAIN :

1. Setiap pelamar hanya diperbolehkan memilih atau mendaftar 1 (satu) formasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang lowong;
2. Surat lamaran beserta dokumen persyaratan administrasi disusun rapi dan diurutkan sesuai dengan persyaratan yang telah ditentukan, disampaikan secara langsung dalam 1 (satu) amplop tertutup dan ditujukan kepada Ketua Panitia Seleksi pada hari Senin s.d. Jumat pukul 08.00 – 15.00 WIB bertempat di Sekretariat Panitia Seleksi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang Gedung Mr. Moch. Ichsani Lantai V, Jl. Pemuda No. 148 Semarang.
3. Berkas administrasi yang akan diproses adalah berkas yang sudah lengkap sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan dan tidak ada korespondensi.

4. Berkas pendaftaran menjadi milik/arsip Panitia Seleksi dan tidak dapat diambil atau ditarik kembali dengan alasan apapun.
5. Peserta tidak dikenakan biaya atau pungutan dalam bentuk apapun, untuk biaya transportasi dan akomodasi selama proses seleksi tidak menjadi tanggung jawab Panitia Seleksi.
6. Setiap perkembangan proses seleksi terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pemerintah Kota Semarang Tahun 2019 diberitahukan melalui website ***bkpp.semarangkota.go.id/pansel2019***.
7. Apabila dikemudian hari diketahui pelamar memberikan data atau keterangan tidak benar, maka Panitia Seleksi berhak membatalkan hasil seleksi.
8. Keputusan Panitia Seleksi bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.

Semarang, 20 Mei 2019

Pj. SEKRETARIS DAERAH KOTA SEMARANG

selaku

KETUA PANITIA SELEKSI

PENGISIAN JABATAN RIMPINAN TINGGI PRATAMA
PEMERINTAH KOTA SEMARANG TAHUN 2019



TRIJOTO SARDJOKO, SH, MM

Revisi
Pembina Utama Muda

NIP. 19630522 199101 1 002