PANITIA SELEKSI
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
PEMERINTAH KOTA SEMARANG

Sekretariat : BKPP Kota Semarang, Gedung Mr. Moch. Ichsan. Lantai V
Jl. Pemuda No. 148 Semarang 50132

PENGUMUMAN

NOMOR : 35/Pansel-JPT/X/2019

TENTANG
SELEKSI TERBUKA PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA SEMARANG TAHUN 2019

Dalam rangka pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Pemerintah Kota Semarang Tahun 2019, dengan mendasarkan pada ketentuan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah, serta Surat Komisi Aparatur Sipil Negara Nomor B-3606/KASN/10/2019 tanggal 30 Oktober 2019 perihal Rekomendasi Rencana Seleksi Terbuka JPT Pratama di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang, dengan ini diberikan kesempatan kepada seluruh Pegawai Negeri Sipil (PNS) di lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota/Provinsi di wilayah Provinsi Jawa Tengah yang memenuhi persyaratan untuk mendaftarkan diri dan mengikuti Seleksi Terbuka dengan ketentuan sebagai berikut:

I. KETENTUAN UMUM

A. FORMASI JABATAN YANG LOWONG

a. Kepala Badan Pendapatan Daerah Kota Semarang;
b. Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Semarang;
c. Kepala Dinas Pekerjaan Umum Kota Semarang;
d. Kepala Dinas Perikanan Kota Semarang;
e. Kepala Dinas Pertanian Kota Semarang; dan
f. Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Semarang.

B. IKHTISAR JABATAN YANG LOWONG

a. Kepala Badan Pendapatan Daerah Kota Semarang

Merumuskan kebijakan dan rencana strategis sesuai visi, misi, dan program, memimpin, mengkoordinasikan, membina, mengawasi dan mengendalikan serta mengevaluasi pelaksanaan tugas dan fungsi bidang pajak daerah, pendapatan daerah bukan pajak, pembukuan dan pelayanan pendapatan daerah, dan melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai tugas dan fungsi jabatan.

b. Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Semarang

Merumuskan kebijakan dan rencana strategis sesuai visi, misi, dan program, memimpin, mengkoordinasikan, membina, mengawasi dan mengendalikan serta mengevaluasi pelaksanaan tugas dan fungsi bidang anggaran, perbendaharaan, akuntansi, bidang aset daerah, dan melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai tugas dan fungsi jabatan.

c. **Kepala Dinas Pekerjaan Umum Kota Semarang**

Merumuskan kebijakan dan rencana strategis sesuai visi, misi, dan program, memimpin, mengkoordinasikan, membina, mengawasi dan mengendalikan serta mengevaluasi pelaksanaan tugas dan fungsi bidang rekayasa teknis, bina marga, sumber daya air dan drainase, dan melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai tugas dan fungsi jabatan.

d. **Kepala Dinas Perikanan Kota Semarang**

Merumuskan kebijakan dan rencana strategis sesuai visi, misi, dan program, memimpin, mengkoordinasikan, membina, mengawasi dan mengendalikan serta mengevaluasi pelaksanaan tugas dan fungsi bidang pengelolaan pembudidayaan ikan, pemberdayaan usaha kecil pembudidayaan ikan, perikanan tangkap, dan melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai tugas dan fungsi jabatan.

e. **Kepala Dinas Pertanian Kota Semarang**

Merumuskan kebijakan dan rencana strategis sesuai visi, misi, dan program, memimpin, mengkoordinasikan, membina, mengawasi dan mengendalikan serta mengevaluasi pelaksanaan tugas dan fungsi bidang prasarana dan sarana, tanaman pangan, hortikultura dan perkebunan, peternakan dan kesehatan hewan, penyuluhan, dan melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai tugas dan fungsi jabatan.

f. **Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Semarang**

Merumuskan kebijakan dan rencana strategis sesuai visi, misi, dan program, memimpin, mengkoordinasikan, membina, mengawasi dan mengendalikan serta mengevaluasi pelaksanaan tugas dan fungsi bidang pelatihan tenaga kerja, penempatan tenaga kerja dan perluasan kerja, hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja, informasi pasar kerja dan produktivitas kerja, dan melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai tugas dan fungsi jabatan.

C. PERSYARATAN UMUM

1. Setia dan taat kepada Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, dan Negara Kesatuan Republik Indonesia;
2. Berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kota Semarang, Pemerintah Kabupaten/Kota di wilayah Provinsi Jawa Tengah atau di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah;
3. Memiliki kompetensi manajerial, kompetensi sosial kultural dan kompetensi teknis sesuai standar kompetensi jabatan yang ditetapkan;
4. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas dan fungsi yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;
5. Memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah Strata 1 (S-1) atau D.IV;
6. Sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator dengan masa jabatan administrator paling singkat 2 (dua) tahun; atau menduduki jabatan fungsional yang relevan dengan jabatan yang dilamar paling rendah jenjang Ahli Madya dengan masa jabatan fungsional Ahli Madya paling singkat 2 (dua) tahun;
7. Memiliki pangkat/golongan ruang paling rendah Pembina (IV/a);
8. Telah mengikuti dan lulus:
   a. Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III atau yang disetarakan, bagi peserta seleksi dari Pejabat Administrator (eselon III), atau
   b. Pendidikan dan Pelatihan Fungsional Jenjang Ahli Madya yang dipersyaratkan bagi peserta seleksi dari Pejabat Fungsional.
9. Berusia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun pada tanggal 6 Desember 2019;

10. Semua unsur Penilaian Prestasi Kerja PNS sekurang-kurangnya bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir;
11. Tidak pernah dijatuhi hukuman pidana berdasarkan keputusan pengadilan yang berkekuatan hukum tetap dan tidak sedang dalam proses perkara pidana;
12. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang atau tingkat berat paling singkat 2 (dua) tahun terakhir, serta tidak sedang menjalani hukuman disiplin atau tidak dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010;
13. Sehat jasmani, sehat rohani dan bebas narkoba berdasarkan keterangan dokter dari Rumah Sakit Pemerintah;
14. Memiliki integritas moral yang baik dan sanggup menandatangani Pakta Integritas; dan
15. Mendapatkan surat persetujuan untuk mengikuti seleksi dari:
    a. Kepala Perangkat Daerah/Atasan bagi PNS di lingkungan Pemerintah Kota Semarang;
    b. Gubernur/Bupati/Walikota selaku Pejabat Pembina Kepegawaian bagi PNS dari luar Pemerintah Kota Semarang.

II. TATA CARA PENDAFTARAN

Berkas lamaran ditujukan kepada Ketua Panitia Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pemerintah Kota Semarang d/a. Sekretariat Panitia Seleksi, Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang di Gedung Mr. Moch Ichsan lantai V, Jl. Pemuda No. 148 Semarang, dengan melengkapi dan melampirkan persyaratan administrasi sebagai berikut:

1. Surat lamaran dibuat dan ditandatangani sendiri oleh pelamar diatas materai Rp. 6.000,- ***(Form. I *);***
2. Pakta Integritas bermaterai Rp. 6.000,- ***(Form. II *);***
3. Daftar Riwayat Hidup (*curriculum vitae)* yang memuat riwayat pangkat, jabatan, pendidikan formal, pendidikan dan pelatihan teknis/fungsional, penghargaan dan lainnya ***(Form. III *);***
4. Fotocopy Keputusan Kenaikan Pangkat terakhir;
5. Fotocopy ijazah Strata 1 (S-1) atau D.IV, serta Ijazah S-2 / S-3 (apabila memiliki);
6. Fotocopy Kartu Tanda Penduduk (E-KTP);
7. Fotocopy Surat Keputusan pengangkatan:
    a. Jabatan administrator (eselon III) yang dimiliki bagi peserta seleksi dari Pejabat Administrator; atau
    b. Jabatan fungsional jenjang Ahli Madya yang relevan dengan jabatan yang dilamar bagi peserta seleksi dari Pejabat Fungsional.

    (dilegalisir oleh pejabat Organisasi Perangkat Daerah yang membidangi urusan kepegawaian).
8. Fotocopy sertifikat:
    a. Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III atau yang disetarakan, bagi peserta seleksi dari Pejabat Administrator (eselon III) ; atau
    b. Pendidikan dan Pelatihan Fungsional Jenjang Ahli Madya yang dipersyaratkan bagi peserta seleksi dari Pejabat Fungsional;
9. Fotocopy sertifikat Diklat Teknis atau Diklat Fungsional yang dimiliki;
10. Fotocopy Penilaian Prestasi Kerja 2 (dua) tahun terakhir (Tahun 2017 dan Tahun 2018);
11. Surat pernyataan tidak sedang bermasalah dengan hukum dan tidak sedang menjalani/dalam proses hukuman disiplin yang dibubuhi materai Rp. 6.000,- ***(Form. IV *);***
12. Pas photo berwarna terbaru ukuran 4 x 6 cm sebanyak 4 (empat) lembar dengan latar belakang warna merah;

13. Surat Keterangan Sehat Jasmani; Sehat Rohani; dan Bebas Narkoba dari Rumah Sakit Pemerintah; dan
14. Surat persetujuan untuk mengikuti seleksi dari:
    a. Kepala Perangkat Daerah (eselon II/atasan) bagi PNS di lingkungan Pemerintah Kota Semarang ***(Form. V*)***;
    b. Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) bagi PNS dari luar Pemerintah Kota Semarang ***(Form. VI*)***.

Catatan *) : Form I s/d Form VI dapat diunduh pada website BKPP Kota Semarang: bkpp.semarangkota.go.id/pansel2019

III. TAHAPAN SELEKSI

1. Seleksi Administrasi

a. Pendaftaran Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Pemerintah Kota Semarang dibuka mulai hari Kamis tanggal 31 Oktober 2019 sampai dengan hari Kamis tanggal 14 November 2019;
b. Panitia Seleksi dibantu Tim/Sekretariat melakukan verifikasi terhadap kelengkapan berkas administrasi sesuai ketentuan yang dipersyaratkan;
c. Panitia Seleksi menetapkan dan mengumumkan peserta yang memenuhi persyaratan administrasi.

2. Tes Kompetensi

Penilaian Tes Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural dengan metode *assessment center* dilakukan oleh Lembaga Asesmen untuk melakukan penilaian terhadap semua peserta yang dinyatakan lulus Tahap Seleksi Administrasi.

3. Uji Gagasan Tertulis (penulisan makalah)

Panitia Seleksi melakukan penilaian kompetensi teknis setiap peserta dalam penulisan makalah sesuai dengan bidang tugas Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang dilamar (program kegiatan inovatif dan visioner) dengan menyelaraskan Visi dan Misi Kota Semarang sesuai program prioritas dengan ketentuan:

a. Topik atau judul berkaitan dengan jabatan yang dilamar.
b. Sistematika penulisan makalah:
    1) Bab I : Pendahuluan, meliputi:
        a. Identifikasi Permasalahan/Latar Belakang;
        b. Maksud dan Tujuan;
        c. Perumusan Masalah.
    2) Bab II : Pembahasan, meliputi:
        a. Kondisi eksisting;
        b. Kebijakan dan Strategi;
        c. Inovasi Pengembangan;
        d. Target Pencapaian;
        e. Kendala yang dihadapi;
        f. Solusi.
    3) Bab III : Penutup, meliputi:
        a. Simpulan;
        b. Saran dan Rekomendasi.
    4) Daftar Pustaka.

4. Uji Gagasan Lisan (presentasi dan wawancara)

5. Penelusuran Rekam Jejak Peserta Seleksi

6. Panitia Seleksi menyampaikan hasil akhir Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama 3 (tiga) orang peserta seleksi dengan nilai terbaik untuk setiap jabatan yang lowong kepada Walikota Semarang selaku Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK)

IV. JADWAL PENDAFTARAN DAN SELEKSI

NO.	KEGIATAN	TANGGAL
1.	Pengumuman dan Pendaftaran	31 Oktober s.d. 14 November 2019
2.	Pelaksanaan Seleksi Administrasi (verifikasi dokumen administrasi)	31 Oktober s.d. 15 November 2019
3.	Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	15 November 2019
4.	Pelaksanaan Tes Kompetensi dengan metode *assessment center*	18 s.d. 19 November 2019
5.	Pengumuman hasil tes kompetensi dengan metode *assessment center*	25 November 2019
6.	Pelaksanaan Uji Gagasan Tertulis (penulisan makalah)	26 November 2019
7.	Pelaksanaan Uji Gagasan Lisan (presentasi dan wawancara)	28 s.d. 29 November 2019
8.	Penelusuran rekam jejak peserta seleksi	selama pelaksanaan Seleksi
9.	Penyampaian laporan hasil akhir penilaian kepada Walikota selaku Pejabat Pembina Kepegawaian	2 Desember 2019
10.	Pengumuman hasil seleksi terbuka pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama 3 (tiga) peserta dengan nilai terbaik untuk setiap jabatan yang lowong	2 Desember 2019
11.	Penyampaian laporan hasil pelaksanaan seleksi terbuka kepada KASN	2 s.d.5 Desember 2019
12.	Penetapan Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama	6 Desember 2019
13.	Pelantikan dan Pengambilan sumpah/janji jabatan	6 Desember 2019

Catatan : Jadwal kegiatan sewaktu-waktu dapat berubah dan akan diumumkan melalui pemberitahuan lebih lanjut.

V. KETENTUAN LAIN-LAIN

1. Setiap pelamar **hanya diperbolehkan memilih atau mendaftar 1 (satu) formasi** Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Pemerintah Kota Semarang yang lowong.
2. Surat lamaran beserta dokumen persyaratan administrasi disusun rapi dan diurutkan sesuai dengan persyaratan yang telah ditentukan; disampaikan secara langsung dalam 1 (satu) amplop tertutup dan ditujukan kepada Ketua Panitia Seleksi mulai tanggal 31 Oktober s.d. 14 November 2019 pukul 07.00 – 15.15 WIB bertempat di Sekretariat Panitia Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang Gedung Mr. Moch. Ichsan Lantai V, Jl. Pemuda No. 148 Semarang.
3. Berkas administrasi yang akan diproses adalah berkas yang sudah lengkap sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan dan tidak ada korespondensi.
4. Berkas pendaftaran menjadi milik/arsip Panitia Seleksi dan tidak dapat diambil atau ditarik kembali dengan alasan apapun.

5. Setiap perkembangan proses Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang diberitahukan melalui *website* ***bkpp.semarangkota.go.id/pansel2019.***
6. Kelalaian dalam mengakses perkembangan informasi seleksi terbuka pada *website* yang berakibat ketidaktahuan peserta tentang pengumuman terbaru menjadi tanggung jawab peserta seleksi.
7. Peserta tidak dikenakan biaya atau pungutan dalam bentuk apapun.
8. Biaya transportasi dan akomodasi selama proses seleksi menjadi tanggung jawab peserta seleksi.
9. Apabila dikemudian hari diketahui pelamar ternyata memberikan data atau keterangan tidak benar, maka Panitia Seleksi berhak membatalkan hasil seleksi.
10. Keputusan Panitia Seleksi bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.

Semarang, 30 Oktober 2019

PANITIA SELEKSI TERBUKA
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA SEMARANG
KETUA,

PEMERINTAH KOTA SEMARANG
PANSEL JPT

Ir. ISWAR AMINUDDIN, M.T
Pembina Utama Muda
NIP. 19680203 199703 1 006