



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Semarang Kode Pos. 50132. Email: bkd@semarangkota.go.id

Telp. 3586680, 3513366 Psw. 1231, 1232, 1233, 1330, 1331, 1332, 1333, 1335, 1336, 1433 Fax. : (024) 3584064

Perc. Kota Smg.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TRIJOTO SARDJOKO, SH, MM.**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang**
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HENDRAR PRIHADI, S.E., M.M.**
Jabatan : **Walikota Semarang**
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA

WALIKOTA SEMARANG

HENDRAR PRIHADI, SE. MM

PIHAK PERTAMA

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG



TRIJOTO SARDJOKO, SH, MM.

Pembina Muda

NIP. 19630522 199101 1 002

Asisten Administrasi Pemerintahan Sekretaris Daerah

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (OPD)**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Kota Semarang
Tahun Anggaran : 2019

No. (1)	SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
1.	Peningkatan kualitas pelayanan kepegawaian	Indeks Kepuasan Aparatur terhadap layanan kepegawaian	77
2.	Peningkatan kualitas sumber daya aparatur	Indeks Profesionalitas Aparatus Sipil Negara (ASN)	>80
		Status Akreditasi (Sertifikasi) Lembaga Diklat Pemkot Semarang	Sertifikasi Mutu (ISO) dan Akreditasi

No.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 8.617.524.700,-	APBD
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 848.337.000,-	APBD
3.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 11.886.000,-	APBD
4.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 408.095.000,-	APBD
5.	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 8.981.026.300,-	APBD
6.	Program Peningkatan Kompetensi Aparatur	Rp. 1.988.581.000,-	APBD
7.	Program Pengembangan Kompetensi Aparatur	Rp. 2.780.135.000,-	APBD
8.	Program Pengembangan Lembaga Pendidikan dan Pelatihan	Rp. 2.531.007.000,-	APBD
JUMLAH		Rp. 26.166.592.000,-	

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,
WALIKOTA SEMARANG

HENDRAR PRIHADI, SE. MM

PIHAK PERTAMA,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATHAN KOTA SEMARANG



Asisten Administrasi Pemerintahan Sekretaris Daerah

RENCANA KERJA TAHUNAN

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Kota Semarang
Tahun Anggaran : 2019

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan kualitas pelayanan kepegawaian	Indeks Kepuasan Aparatur terhadap layanan kepegawaian	77
2.	Peningkatan kualitas sumber daya aparatur	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (ASN)	>80
		Status Akreditasi (Sertifikasi) Lembaga Diklat Pemkot Semarang	Sertifikasi Mutu (ISO) dan Akreditasi

No.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 8.617.524.700,-	APBD
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 848.337.000,-	APBD
3.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 11.886.000,-	APBD
4.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 408.095.000,-	APBD
5.	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 8.981.026.300,-	APBD
6.	Program Peningkatan Kompetensi Aparatur	Rp. 1.988.581.000,-	APBD
7.	Program Pengembangan Kompetensi Aparatur	Rp. 2.780.135.000,-	APBD
8.	Program Pengembangan Lembaga Pendidikan dan Pelatihan	Rp. 2.531.007.000,-	APBD
JUMLAH		Rp. 26.166.592.000,-	

Semarang, Januari 2019

PIHAK PERTAMA,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG



TRIJOTO SARDIJKO, SH, MM

Pembina Utama Muda

NIP. 19630522 199101 1 002

Asisten Administrasi Pemerintahan Sekretaris Daerah



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Semarang Kode Pos. 50132. Email: bkd@semarangkota.go.id
Telp. 3586680, 3513366 Psw. 1231, 1232, 1233, 1330, 1331, 1332, 1333, 1335, 1336, 1433 Fax. : (024) 3584064

Perc.Kota Smg.

PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Drs. KARTIKA HEDI AJI, M.Si.**
Jabatan : **Sekretaris Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan**
Kota Semarang

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **TRIJOTO SARDJOKO, SH, MM.**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan**
Kota Semarang

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,

Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

TRIJOTO SARDJOKO, SH, MM.
Pembina Utama Muda
NIP. 19630522 199101 1 002

Asisten Administrasi Pemerintahan Sekretaris Daerah

PIHAK PERTAMA,

SEKRETARIS
PADA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

Drs. KARTIKA HEDI AJI, M.Si.
Pembina Tk. I
NIP. 19670419 198603 1 002

**FORMULIR PENETAPAN CAPAIAN
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2019**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian ,Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang
Jabatan : Sekretaris
Tahun Anggaran : 2019

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Cakupan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	100 %
2.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Tertib Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	100 %
3.	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (ASN)	> 82
		Indeks Kepuasan Aparatur terhadap Layanan Kepegawaian	76
4.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran	100 %

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,

Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

TRIJOTO SARDJOKO, SH, MM.

Pembina Utama Muda

NIP. 19630522 199101 1 002

Asisten Administrasi Pemerintahan Sekretaris Daerah

PIHAK PERTAMA,

SEKRETARIS
PADA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

Drs. KARTIKA HEDI AJI, M.Si.

Pembina Tk. I

NIP. 19670419 198603 1 002

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang
Jabatan : Sekretaris
Tahun Anggaran : 2019

No.	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	TARGET TAHUN 2019
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran	100 %
2.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Cakupan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	100 %
3.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Tertib Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	100 %
4.	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (ASN)	> 82
		Indeks Kepuasan Aparatur terhadap Layanan Kepegawaian	78

No.	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	2.038.875.000	APBD
2.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	11.886.000	APBD
3.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	408.905.000	APBD
4.	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	331.723.000	APBD

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,

Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

TRIJOTO SARDJOKO, SH, MM.

Pembina Utama Muda

NIP. 19630522 199101 1 002

Asisten Administrasi Pemerintahan Sekretaris Daerah

PIHAK PERTAMA,

SEKRETARIS
PADA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

Drs. KARTIKA HEDI AJI, M.Si.

Pembina Tk. I

NIP. 19670419 198603 1 002



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Semarang Kode Pos. 50132. Email: bkd@semarangkota.go.id
Telp. 3586680, 3513366 Psw. 1231, 1232, 1233, 1330, 1331, 1332, 1333, 1335, 1336, 1433 Fax. : (024) 3584064

Perc.Kota Smg.

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN EVALUASI PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DIMAS NOFA SANCOYO, S.IP, MM.**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN EVALUASI**
SelanjutnyadisebutPihakPertama

Nama : **Drs. KARTIKA HEDI AJI, M.Si.**
Jabatan : **SEKRETARIS**
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,

SEKRETARIS,
PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG

ttd

Drs. KARTIKA HEDI AJI, M.Si.
Pembina Tingkat I
NIP. 19670419 198603 1 002

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN
EVALUASI PADA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

DIMAS NOFA SANCOYO, S.IP, MM.
Penata
NIP. 19871123 200701 1 001

**FORMULIR PENETAPAN CAPAIAN
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2019**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian ,Pendidikan dan Pelatihan
Kota Semarang
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Evaluasi
Tahun Anggaran : 2019

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penunjang Kinerja PA, PPK, Bendahara dan Pembantu	Masukan : Dana Rp. 314.759.000 SDM 17 orang, Waktu 12 bulan	
		Keluaran : Tersusunnya Kinerja PA, PPK bendahara dan pembantu	1 kegiatan
		Hasil : Terlaksananya program dan kegiatan BKPP	100 %
2.	Penyusunan LKPJ SKPD	Masukan : Dana Rp.11.151.000 SDM 10 orang, Waktu 2 bulan	
		Keluaran : Tersusunnya LKPJ SKPD	1 laporan
		Hasil : Laporan kinerja yang transparan dan akuntabel	100 %
3.	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Masukan : Dana Rp.8.069.000 SDM 10 orang, Waktu 2 bulan	
		Keluaran : Laporan Monev Triwulan (e-perencanaan) Laporan Monev Bulanan (e-pembangunan)	4 buku 3 bendel
		Hasil : Laporan kinerja yang transparan dan akuntabel	100 %
4.	Penyusunan LKjIP	Masukan : Dana Rp.11.119.000 SDM 10 orang, Waktu 2 bulan	
		Keluaran : Tersusunnya LKjIP	10 dokumen
		Hasil : Laporan kinerja yang transparan dan akuntabel	100 %
5.	Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	Masukan : Dana Rp.7.995.000 SDM 10 orang, Waktu 1 bulan	
		Keluaran : Tersusunnya Laporan Keuangan Akhir Tahun	4 dokumen
		Hasil : Laporan kinerja yang transparan dan akuntabel	100 %
6.	Penyusunan Pelaporan Keuangan Semesteran	Masukan : Dana Rp.6.113.000 SDM 10 orang, Waktu 2 bulan	

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
		Keluaran : Tersusunnya Laporan Keuangan Semesteran	6 dokumen
		Hasil : Laporan kinerja yang transparan dan akuntabel	100 %
7.	Penyusunan Pelaporan Prognosis Realisasi Anggaran	Masukan : Dana Rp.6.710.000 SDM 10 orang, Waktu 1 bulan	
		Keluaran : Tersusunnya pelaporan prognosis realisasi anggaran	4 dokumen
		Hasil : Laporan kinerja yang transparan dan akuntabel	100 %
8.	Penyusunan Renja SKPD	Masukan : Dana Rp.12.249.000 SDM 10 orang, Waktu 2 bulan	
		Keluaran : Tersusunnya Renja SKPD	10 dokumen
		Hasil : Tersedianya dokumen perencanaan tahunan	100 %
9.	Penyusunan RKA Perubahan dan DPA Perubahan	Masukan : Dana Rp.13.933.000 SDM 10 orang, Waktu 1 bulan	
		Keluaran : Tersusunnya RKA Perubahan dan DPA Perubahan	20 dokumen
		Hasil : Tersedianya dokumen perencanaan dan pelaksanaan Tahun Anggaran 2019	100 %
10.	Penyusunan RKA SKPD dan DPA SKPD	Masukan : Dana Rp.15.997.000 SDM 10 orang, Waktu 1 bulan	
		Keluaran : Tersusunnya RKA SKPD dan DPA SKPD	20 dokumen
		Hasil : Tersedianya dokumen perencanaan dan pelaksanaan Tahun anggaran 2019	100 %
11.	Peningkatan Manajemen Kepegawaian	Masukan : Dana Rp.249.462.000 SDM 18 orang, Waktu 4 bulan	
		Keluaran : Terlaksananya penyelenggaraan Capacity Building bagi pengelola kepegawaian di lingkungan Pemkot Semarang	1 laporan
		Hasil : Tersedianya dokumen perencanaan dan pelaksanaan Tahun Anggaran 2019	100 %

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
12.	Evaluasi Kinerja Pelayanan Aparatur	Masukan : Dana Rp.82.261.000 SDM 16 orang, Waktu 12 bulan	
		Keluaran : - Penyusunan Survey Kepuasan Aparatur Tahun 2019; - Pembuatan Kalender Duduk; - Buku Statistik Pegawai; - Buku Profil BKPP; - Survey Kepuasan Pegawai; - Penyelenggaraan Rakor Kepegawaian	1 kegiatan 100 buah 100 buah 100 buah 1 laporan
		Hasil : Meningkatnya pemahaman, informasi dan kesamaan persepsi pada pelayanan kepegawaian	100 %

No.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1.	Penunjang Kinerja PA, PPK, Bendahara dan Pembantu	314.759.000	APBD
2.	Penyusunan LKPJ SKPD	11.151.000	APBD
3.	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	8.069.000	APBD
4.	Penyusunan LKJIP	11.119.000	APBD
5.	Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	7.995.000	APBD
6.	Penyusunan Pelaporan Keuangan Semesteran	6.113.000	APBD
7.	Penyusunan Pelaporan Prognosis Realisasi Anggaran	6.710.000	APBD
8.	Penyusunan Renja SKPD	12.249.000	APBD
9.	Penyusunan RKA Perubahan dan DPA Perubahan	13.933.000	APBD
10.	Penyusunan RKA SKPD dan DPA SKPD	15.997.000	APBD
11.	Peningkatan Manajemen Kepegawaian	249.462.000	APBD
12.	Evaluasi Kinerja Pelayanan Aparatur	82.261.000	APBD

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,

SEKRETARIS,
PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG

ttd

Drs. KARTIKA HEDI AJI, M.Si.
Pembina Tingkat I
NIP. 19670419 198603 1 002

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN
EVALUASI PADA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

DIMAS NOFA SANCOYO, S.IP, MM.
Penata
NIP. 19871123 200701 1 001

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN EVALUASI PADA
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Karir
Tahun Anggaran : 2019

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penunjang Kinerja PA, PPK, Bendahara dan Pembantu	Masukan : Dana Rp. 314.759.000 SDM 17 orang, Waktu 12 bulan	
		Keluaran : Tersusunnya Kinerja PA, PPK bendahara dan pembantu	1 kegiatan
		Hasil : Terlaksananya program dan kegiatan BKPP	100 %
2.	Penyusunan LKPJ SKPD	Masukan : Dana Rp.11.151.000 SDM 10 orang, Waktu 2 bulan	
		Keluaran : Tersusunnya LKPJ SKPD	1 laporan
		Hasil : Laporan kinerja yang transparan dan akuntabel	100 %
3.	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Masukan : Dana Rp.8.069.000 SDM 10 orang, Waktu 2 bulan	
		Keluaran : Laporan Monev Triwulan (e-perencanaan) Laporan Monev Bulanan (e-pembangunan)	4 buku 3 bendel
		Hasil : Laporan kinerja yang transparan dan akuntabel	100 %
4.	Penyusunan LKjIP	Masukan : Dana Rp.11.119.000 SDM 10 orang, Waktu 2 bulan	
		Keluaran : Tersusunnya LKjIP	10 dokumen
		Hasil : Laporan kinerja yang transparan dan akuntabel	100 %
5.	Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	Masukan : Dana Rp.7.995.000 SDM 10 orang, Waktu 1 bulan	
		Keluaran : Tersusunnya Laporan Keuangan Akhir Tahun	4 dokumen
		Hasil : Laporan kinerja yang transparan dan akuntabel	100 %

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
6.	Penyusunan Pelaporan Keuangan Semesteran	Masukan : Dana Rp.6.113.000 SDM 10 orang, Waktu 2 bulan Keluaran : Tersusunnya Laporan Keuangan Semesteran Hasil : Laporan kinerja yang transparan dan akuntabel	 6 dokumen 100 %
7.	Penyusunan Pelaporan Prognosis Realisasi Anggaran	Masukan : Dana Rp.6.710.000 SDM 10 orang, Waktu 1 bulan Keluaran : Tersusunnya Pelaporan Prognosis Realisasi Anggaran Hasil : Tersedianya dokumen perencanaan tahunan	 4 dokumen 100 %
8.	Penyusunan Renja SKPD	Masukan : Dana Rp.12.249.000 SDM 10 orang, Waktu 2 bulan Keluaran : Tersusunnya Renja SKPD Hasil : Tersedianya dokumen perencanaan tahunan	 10 dokumen 100 %
9.	Penyusunan RKA Perubahan dan DPA Perubahan	Masukan : Dana Rp.13.933.000 SDM 10 orang, Waktu 1 bulan Keluaran : Tersusunnya RKA Perubahan dan DPA Perubahan Hasil : Tersedianya dokumen perencanaan dan pelaksanaan Tahun Anggaran 2019	 20 dokumen 100 %
10.	Penyusunan RKA SKPD dan DPA SKPD	Masukan : Dana Rp.15.97.000 SDM 10 orang, Waktu 1 bulan Keluaran : Tersusunnya RKA SKPD dan DPA SKPD Hasil : Tersedianya dokumen perencanaan dan pelaksanaan Tahun anggaran 2019	 20 dokumen 100 %
11.	Peningkatan Kepegawaian Manajemen	Masukan : Dana Rp.249.462.000 SDM 18 orang, Waktu 4 bulan Keluaran : Terlaksananya penyelenggaraan Capacity Building bagi pengelola kepegawaian di lingkungan Pemkot Semarang	 1 laporan

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
		Hasil : Tersedianya dokumen perencanaan dan pelaksanaan TA. 2019	100 %
12.	Evaluasi Kinerja Pelayanan Aparatur	Masukan : Dana Rp.82.261.000 SDM 16 orang, Waktu 12 bulan	
		Keluaran : - Penyusunan Survey Kepuasan Aparatur Tahun 2019; - Pembuatan Kalender Duduk; - Buku Statistik Pegawai; - Buku Profil BKPP; - Survey Kepuasan Pegawai; - Penyelenggaraan Rakor Kepegawaian	1 kegiatan 100 buah 100 buah 100 buah 1 laporan
		Hasil : Meningkatnya pemahaman, informasi dan kesamaan persepsi pada pelayanan kepegawaian	100 %

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,

SEKRETARIS,
PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG

ttd

Drs. KARTIKA HEDI AJI, M.Si.
Pembina Tingkat I
NIP. 19670419 198603 1 002

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN
EVALUASI PADA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

DIMAS NOFA SANCOYO, S.IP, MM.
Penata
NIP. 19871123 200701 1 001



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Semarang Kode Pos. 50132. Email: bkd@semarangkota.go.id
Telp. 3586680, 3513366 Psw. 1231, 1232, 1233, 1330, 1331, 1332, 1333, 1335, 1336, 1433 Fax. : (024) 3584064

Perc.Kota Smg.

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN KARIR PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **IIN RATNA HAPSARI, S.STP, MM**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN KARIR**
SelanjutnyadisebutPihakPertama

Nama : **SUTARNI, SH**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI**
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI
PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KOTA SEMARANG

ttd

SUTARNI, SH
Penata Tingkat I
NIP. 19720715 199603 2 003

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN KARIR
PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN
DANPELATIHAN KOTA SEMARANG

ttd

IIN RATNA HAPSARI, S.STP, MM
Penata Tingkat I
NIP. 19800526 199912 2 001

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KARIR PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian ,Pendidikan dan Pelatihan
Kota Semarang

Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Karir

Tahun Anggaran : 2019

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS	Pemberian fasilitasi PNS tugas belajar	12 Kegiatan
		Penyelesaian Administrasi Ijin Belajar	12 Kegiatan
		Penyelesaian Administrasi Ijin Gelar	12 Kegiatan
		Penyelesaian Administrasi Surat Keterangan Memiliki Ijazah	12 Kegiatan
		Penyelesaian Administrasi Pemberian Tugas Belajar	12 Kegiatan
		Penyelesaian Administrasi Pemberian Tugas Belajar	12 Kegiatan
2.	Penataan Administrasi Kenaikan Pangkat PNS	Terlaksananya desk/asistensi verifikasi dan validasi berkas usulan kenaikan pangkat PNS	4 kegiatan
		Terlaksananya penyerahan surat keputusan kenaikan pangkat PNS	2 kegiatan
		Terlaksananya monitoring dan evaluasi penyelesaian kenaikan pangkat PNS	8 kegiatan
2.	Penyelenggaraan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah Bagi PNS	Terlaksananya fasilitasi Ujian Dinas Tingkat II	2 kegiatan
		Terlaksananya Fasilitasi Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	2 kegiatan
		Terlaksananya Ujian Dinas Tingkat I	1 kegiatan
		Terlaksananya Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	1 kegiatan

No.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1.	Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS	160.478.000,-	APBD
2.	Penataan Administrasi Kenaikan Pangkat PNS	123.169.000,-	APBD
3.	Penyelenggaraan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah Bagi PNS	30.783.000,-	APBD

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI
PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG

ttd

SUTARNI, SH
Penata Tingkat I
NIP. 19720715 199603 2 003

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN KARIR
PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KOTA SEMARANG

ttd

IIN RATNA HAPSARI, S.STP, MM
Penata Tingkat I
NIP. 19800526 199912 2 001

FORMULIR PENETAPAN CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2019

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang
 Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Karir
 Tahun Anggaran : 2019

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS	Pemberian fasilitasi PNS tugas belajar	12 Kegiatan
		Penyelesaian Administrasi Ijin Belajar	12 Kegiatan
		Penyelesaian Administrasi Ijin Gelar	12 Kegiatan
		Penyelesaian Administrasi Surat Keterangan Memiliki Ijazah	12 Kegiatan
		Penyelesaian Administrasi Pemberian Tugas Belajar	12 Kegiatan
		Penyelesaian Administrasi Pemberian Tugas Belajar	12 Kegiatan
2.	Penataan Administrasi Kenaikan Pangkat PNS	Terlaksananya desk/asistensi verifikasi dan validasi berkas usulan kenaikan pangkat PNS	4 kegiatan
		Terlaksananya penyerahan surat keputusan kenaikan pangkat PNS	2 kegiatan
		Terlaksananya monitoring dan evaluasi penyelesaian kenaikan pangkat PNS	8 kegiatan
2.	Penyelenggaraan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah Bagi PNS	Terlaksananya fasilitasi Ujian Dinas Tingkat II	2 kegiatan
		Terlaksananya Fasilitasi Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	2 kegiatan
		Terlaksananya Ujian Dinas Tingkat I	1 kegiatan
		Terlaksananya Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	1 kegiatan

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI
PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG

KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN KARIR
PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KOTA SEMARANG

ttd

ttd

SUTARNI, SH
Penata Tingkat I
NIP. 19720715 199603 2 003

IIN RATNA HAPSARI, S.STP, MM
Penata Tingkat I
NIP. 19800526 199912 2 001



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Semarang Kode Pos. 50132. Email: bkd@semarangkota.go.id
Telp. 3586680, 3513366 Psw. 1231, 1232, 1233, 1330, 1331, 1332, 1333, 1335, 1336, 1433 Fax. : (024) 3584064

Perc. Kota Smg.

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BIDANG PENEMPATAN PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TRI NURDYASTUTI, SE, MM**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG PENEMPATAN**
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SUTARNI, SH**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI**
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI
PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG

KEPALA SUB BIDANG PENEMPATAN PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG

ttd

ttd

SUTARNI, SH
Penata Tingkat I
NIP. 19720715 199603 2 003

TRI NURDYASTUTI, SE, MM
Pembina
NIP. 19700128 199603 2 004

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB PENEMPATAN PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang
Jabatan : Kepala Sub Bidang Penempatan
Tahun Anggaran : 2019

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penyelesaian Administrasi Penempatan PNS	Penyelenggaraan Tes Mutasi PNS di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang	3 Kegiatan
		Jumlah Peserta Tes Mutasi Masuk PNS	90 Orang
		Jumlah Petikan SK Penempatan Mutasi Keluar dan Masuk	70 Surat
		Jumlah Petikan SK Penempatan	75 Surat

No.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1.	Penyelesaian Administrasi Penempatan PNS	62.324.000,-	APBD

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI
PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG

ttd

SUTARNI, SH
Penata Tingkat I
NIP. 19720715 199603 2 003

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SUB BIDANG PENEMPATAN PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KOTA SEMARANG

ttd

TRI NURDYASTUTI, SE, MM
Pembina
NIP. 19700128 199603 2 004

**FORMULIR PENETAPAN CAPAIAN
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2019**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang
 Jabatan : Kepala Sub Bidang Penempatan
 Tahun Anggaran : 2019

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penyelesaian Administrasi Penempatan PNS	Penyelenggaraan Tes Mutasi PNS di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang	3 Kegiatan
		Jumlah Peserta Tes Mutasi Masuk PNS	90 Orang
		Jumlah Petikan SK Penempatan Mutasi Keluar dan Masuk	70 Surat
		Jumlah Petikan SK Penempatan	75 Surat

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI
PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG

ttd

SUTARNI, SH
Penata Tingkat I
NIP. 19720715 199603 2 003

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SUB BIDANG PENEMPATAN PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KOTA SEMARANG

ttd

TRI NURDYASTUTI, SE, MM
Pembina
NIP. 19700128 199603 2 004



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Semarang Kode Pos. 50132. Email: bkd@semarangkota.go.id
Telp. 3586680, 3513366 Psw. 1231, 1232, 1233, 1330, 1331, 1332, 1333, 1335, 1336, 1433 Fax. : (024) 3584064

Perc. Kota Smg.

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BIDANG JABATAN PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOHAMAD ANUGRAH HAMONANGAN, S.KOM, MT**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG JABATAN**
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SUTARNI, SH**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI**
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI
PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG

KEPALA SUB BIDANG JABATAN PADA BADAN
KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

ttd

SUTARNI, SH
Penata Tingkat I
NIP. 19720715 199603 2 003

M. ANUGRAH HAMONANGAN, S.KOM, MT
Penata Tingkat I
NIP. 19770724 200212 1 005

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUBBID JABATAN PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang
Jabatan : Kepala Sub Bidang Jabatan
Tahun Anggaran : 2019

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Pengembangan Jabatan Struktural PNS	Pemindahan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	1 Kegiatan
		Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama secara terbuka	2 Kegiatan
		Sidang Penilai Kinerja Pemerintah Kota Semarang	12 kegiatan
		Pengambilan sumpah dan pelantikan PNS yang menduduki jabatan struktural	5 kegiatan
		Pemutakhiran data jabatan struktural	5 kegiatan
2	Pengembangan Jabatan Fungsional PNS	Pelantikan jabatan fungsional	3 kegiatan
		Kenaikan jabatan fungsional	3 kegiatan
		Penyelesaian pengangkatan jabatan fungsional	12 kegiatan
		Workshop teknis jabatan fungsional	1 kegiatan

No.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1.	Pengembangan jabatan Struktural PNS	1.929.262.000,-	APBD
2.	Pengembangan jabatan Fungsional PNS	88.218.000,-	APBD

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI
PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG

ttd

SUTARNI, SH
Penata Tingkat I
NIP. 19720715 199603 2 003

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SUB BIDANG JABATAN PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KOTA SEMARANG

ttd

M. ANUGRAH HAMONANGAN, S.KOM, MT
Penata Tingkat I
NIP. 19770724 200212 1 005

**FORMULIR PENETAPAN CAPAIAN
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2019**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang
 Jabatan : Kepala Sub Bidang Jabatan
 Tahun Anggaran : 2019

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pengembangan jabatan Struktural PNS	Pemindahan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	2 Kegiatan
		Pengisian jabatan pimpinan tinggi secara terbuka	2 Kegiatan
		Sidang penilai kinerja pemerintah kota semarang	12 kegiatan
		Pengambilan sumpah dan pelantikan PNS yang menduduki jabatan struktural	5 kegiatan
		Pemutakhiran data jabatan struktural	8 kegiatan
2	Pengembangan jabatan fungsional PNS	Pelantikan jabatan fungsional	3 kegiatan
		Kenaikan jabatan fungsional	3 kegiatan
		Penyelesaian pengangkatan jabatan fungsional	12 kegiatan
		Workshop teknis jabatan fungsional	1 kegiatan

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI
PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG

ttd

SUTARNI, SH
Penata Tingkat I
NIP. 19720715 199603 2 003

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SUB BIDANG JABATAN PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KOTA SEMARANG

ttd

M. ANUGRAH HAMONANGAN, S.KOM, MT
Penata Tingkat I
NIP. 19770724 200212 1 005



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Semarang Kode Pos. 50132. Email: bkd@semarangkota.go.id
Telp. 3586680, 3513366 Psw. 1231, 1232, 1233, 1330, 1331, 1332, 1333, 1335, 1336, 1433 Fax. : (024) 3584064

Perc.Kota Smg.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SUB BIDANG DIKLAT PIM DAN PRAJABATAN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **EKO AGUS PADANG HARYANTO, S.STP**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG DIKLAT PIM DAN PRAJABATAN**
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NURUL HIDAYATI, S.IP**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA
**KEPALA BIDANG PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN**

ttd

NURUL HIDAYATI, S.IP
Penata Tk. I
NIP. 19710919 199203 2 008

PIHAK PERTAMA
**KEPALA SUB BIDANG DIKLAT PIM DAN
PRAJABATAN**

ttd

EKO AGUS PADANG HARYANTO, S.STP
Penata Tk. I
NIP. 19820930 200012 1 004

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (OPD)**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang
 Jabatan : Kepala Sub Bidang Diklat Pim Dan Prajabatan
 Tahun Anggaran : Tahun 2019

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengiriman Peserta Diklat Kepemimpinan Tk. II	Jumlah Peserta Diklat Tk. II	2 orang
2	Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tk. III	Jumlah Peserta Diklat Tk. III	30 orang
3	Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tk. IV	Jumlah Peserta Diklat Tk. IV	40 orang
4	Penyelenggaraan Peserta Diklat Kepemimpinan Inovasi	Jumlah Peserta Diklat Manajemen Pemerintahan	30 orang
5	Penyelenggaraan Diklat Prajabatan	Jumlah Peserta Diklat Prajabatan	687 orang

No.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengiriman Peserta Diklat Kepemimpinan Tk. II	Rp. 100.000.000	APBD
2	Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tk. III	Rp. 927.504.000	APBD
3	Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tk. IV	Rp. 961.077.000	APBD
4	Penyelenggaraan Peserta Diklat Kepemimpinan Inovasi	Rp. 220.864.000	APBD
5	Penyelenggaraan Diklat Prajabatan	Rp. 4.337.369.500	APBD
	Jumlah	Rp. 6.546.814.500	

Semarang, Januari 2019

**PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN**

ttd

NURUL HIDAYATI, S.IP
 Penata Tk. I
 NIP. 19710919 199203 2 008

**PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BIDANG DIKLAT PIM DAN
PRAJABATAN**

ttd

EKO AGUS PADANG HARYANTO, S.STP
 Penata Tk. I
 NIP. 19820930 200012 1 004



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Telp.3586680 Fax. 3584064 Semarang – 50132

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB. BIDANG KEPANGKATAN DAN PENGHARGAAN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini .

Nama : HENY PUTRI ANGGORO WATI, SH
Jabatan : Kepala Sub.Bidang Kepangkatan dan Penghargaan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SURYANTO, SH,M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Kesejahteraan dan Disiplin
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2018 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG
KESEJAHTERAAN DAN DISIPLIN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

SURYANTO, SH, M.Si
Pembina
NIP.19660511 199303 1004

PIHAK PERTAMA
KA.SUBID.KEPANGKATAN DAN PENGHARGAAN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

HENY PUTRI ANGGORO WATI, SH
Penata Tingkat I
NIP. 19701208 199503 2002

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB. BIDANG KESEJAHTERAAN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Jabatan : Kepala Sub.Bidang Kependidikan dan Penghargaan
Tahun Anggaran : 2019

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pemberian Penghargaan Bagi PNS	Masukan : - Dana : Rp. 189.978.000 - Waktu : 12 bulan - SDM : 12 orang	
		Keluaran : - Pengusulan berkas Penghargaan Satya Lancana Karya Satya - PNS bagi Pegawai Berprestasi	- 120 org - 100 org
		Hasil : - Terlaksananya Penghargaan Satya Lancana Karya Satya - Terlaksananya Penghargaan bagi PNS berprestasi	- 100 % - 100 %

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG
KESEJAHTERAAN DAN DISIPLIN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

PIHAK PERTAMA
KA.SUBID.KEPANGKATAN DAN PENGHARGAAN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

ttd

SURYANTO, SH, M.Si
Pembina
NIP196605111993031004

HENY PUTRI ANGGORO WATI, SH
Penata Tingkat I
NIP. 19701208 199503 2002

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pemberian Penghargaan Bagi PNS	Rp 189.978.000,-	

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG
KESEJAHTERAAN DAN DISIPLIN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

SURYANTO, SH, M.Si
Pembina
NIP196605111993031004

PIHAK PERTAMA
KA.SUBID.KEPANGKATAN DAN PENGHARGAAN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

HENY PUTRI ANGGORO WATI, SH
Penata Tingkat I
NIP. 19701208 199503 2002



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Semarang Kode Pos. 50132. Email: bkd@semarangkota.go.id
Telp. 3586680, 3513366 Psw. 1231, 1232, 1233, 1330, 1331, 1332, 1333, 1335, 1336, 1433 Fax. : (024) 3584064

Perc. Kota Smg.

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BIDANG DIKLAT TEKNIS DAN FUNGSIONAL
PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JOHAN PATRA JAYA, S.STP. , M.M.**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TEKNIS DAN FUNGSIONAL**
PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **NURUL HIDAYATI, S.IP.**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PADA BADAN KEPEGAWAIAN**
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,

KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN PADA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

NURUL HIDAYATI, S.IP
Penata Tingkat I
NIP. 19710919 199203 2 008

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SUB BIDANG DIKLAT TEKNIS DAN
FUNGSIONAL PADA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

JOHAN PATRA JAYA, S.STP. .M.M.
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19891205 201206 1 001

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TEKNIS DAN FUNGSIONAL
PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang
Jabatan : Kepala Sub Bidang Diklat Teknis dan Fungsional
Tahun Anggaran : 2019

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penyelenggaraan Diklat Manajemen Keuangan	Jumlah Peserta Penyelenggaraan Diklat Manajemen Keuangan	112 orang
2.	Penyelenggaraan Diklat Manajemen Pembangunan	Jumlah Peserta Penyelenggaraan Diklat Manajemen Pembangunan	90 orang
3.	Penyelenggaraan Diklat Fungsional	Jumlah Peserta Penyelenggaraan Diklat Fungsional	30 orang
4.	Penyelenggaraan Diklat Pengembangan Potensi Diri	Jumlah Peserta Penyelenggaraan Diklat Pengembangan Potensi Diri	230 orang

No.	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1.	Penyelenggaraan Diklat Manajemen Keuangan	466.273.000	APBD
2.	Penyelenggaraan Diklat Manajemen Pembangunan	465.669.000	APBD
3.	Penyelenggaraan Diklat Fungsional	277.228.000	APBD
4.	Penyelenggaraan Diklat Pengembangan Potensi Diri	622.125.000	APBD

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,

KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN PADA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

NURUL HIDAYATI, S.IP
Penata Tingkat I
NIP. 19710919 199203 2 008

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SUB BIDANG DIKLAT TEKNIS DAN
FUNGSIONAL PADA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

JOHAN PATRA JAYA, S.STP., M.M.
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19891205 201206 1 001

**FORMULIR PENETAPAN CAPAIAN
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2019**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang
 Jabatan : Kepala Sub Bidang Diklat Teknis dan Fungsional
 Tahun Anggaran : 2019

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penyelenggaraan Diklat Manajemen Keuangan	Jumlah Peserta Penyelenggaraan Diklat Manajemen Keuangan	112 orang
2.	Penyelenggaraan Diklat Manajemen Pembangunan	Jumlah Peserta Penyelenggaraan Diklat Manajemen Pembangunan	90 orang
3.	Penyelenggaraan Diklat Fungsional	Jumlah Peserta Penyelenggaraan Diklat Fungsional	30 orang
4.	Penyelenggaraan Diklat Pengembangan Potensi Diri	Jumlah Peserta Penyelenggaraan Diklat Pengembangan Potensi Diri	230 orang

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,

KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN PADA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

NURUL HIDAYATI, S.IP
Penata Tingkat I
NIP. 19710919 199203 2 008

PIHAK PERTAMA,

KEPALA SUB BIDANG DIKLAT TEKNIS DAN
FUNGSIONAL PADA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

JOHAN PATRA JAYA, S.STP, .M.M.
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19891205 201206 1 001

**INDIKATOR KINERJA PROGRAM DAN KEGIATAN
SUB BIDANG DIKLAT TEKNIS DAN FUNGSIONAL**

PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN, SASARAN, PROGRAM (OUTCOME) DAN KEGIATAN (OUTPUT)	SATUAN	DATA CAPAIAN PADA TAHUN AWAL PERENCANAAN (FISIK)
Program Pengembangan Kompetensi Aparatur	Persentase peserta Diklat teknis dan fungsional yang mendapatkan sertifikat kompetensi	100%	100%
Kegiatan Pengiriman Peserta Diklat Teknis Dan Fungsional	Jumlah PNS Kota Semarang yang mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi yang diselenggarakan oleh lembaga/instansi di luar Pemerintah Kota Semarang (Pemerintah Pusat, Pemerintah Provinsi dan lembaga non-Pemerintah)	Orang	100%
Kegiatan Penyelenggaraan Diklat Manajemen Pemerintahan	Terlaksananya Penyelenggaraan Diklat Manajemen Pemerintahan	Orang	100%
Kegiatan Penyelenggaraan Diklat Manajemen Keuangan	Jumlah Peserta Penyelenggaraan Diklat Manajemen Keuangan	Orang	100%
Kegiatan Penyelenggaraan Diklat Manajemen Pembangunan	Jumlah Peserta Penyelenggaraan Diklat Manajemen Pembangunan	Orang	100%
Kegiatan Penyelenggaraan Diklat Pengembangan Potensi Diri	Jumlah Peserta Penyelenggaraan Diklat Pengembangan Potensi Diri	Orang	100%
Kegiatan Penyelenggaraan Diklat Fungsional	Terlaksananya Penyelenggaraan Diklat Fungsional	Orang	100%
Kegiatan Sinkronisasi Pengembangan SDM	Jumlah kegiatan Sinkronisasi Pengembangan SDM	Orang	100%
Kegiatan Monitoring Peningkatan Kapasitas SDM pada SKPD	Tersedianya data kegiatan pengembangan kompetensi SDM yang dilaksanakan oleh OPD di Pemerintah Kota Semarang	%	100%

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Penyelenggaraan Diklat Manajemen Keuangan	Persentase peserta Diklat yang mendapat sertifikat Kompetensi	112 orang
2.	Penyelenggaraan Diklat Manajemen Pembangunan	Persentase peserta Diklat yang mendapat sertifikat Kompetensi	30 orang
3.	Penyelenggaraan Diklat Fungsional	Persentase peserta Diklat yang mendapat sertifikat Kompetensi	30 orang
4.	Penyelenggaraan Diklat Pengembangan Potensi Diri	Persentase peserta Diklat yang mendapat sertifikat Kompetensi	130 orang

No.	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1.	Program Pengembangan Kompetensi Aparatur	1.831.295.000,-	APBD

No.	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Penyusunan kebutuhan / pemetaan jabatan	Terlaksananya penyusunan buku kebutuhan pemetaan jabatan	2 buku
2.	Asistensi E-Formasi	Jumlah peserta asistensi e-formasi	150 orang
3.	Pengadaan CPNSD	Jumlah pelamar yang mengikuti pengadaan CPNSD	6 orang



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Telp.3586680 Fax. 3584064 Semarang – 50132

PERJANJIAN KINERJA

KEPALA SUB BIDANG PEMBERHENTIAN PEGAWAI

PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : **ATIK SUSETIOWATI, SH**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG PEMBERHENTIAN PEGAWAI**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **UMAR, S.KOM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG ADMINISTRASI PEGAWAI**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG ADMINISTRASI
KEPEGAWAIAN

PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BIDANG PEMBERHENTIAN
PEGAWAI

ttd

ttd

UMAR, S.Kom
Pembina
NIP.196209021983021001

ATIK SUSETIOWATI, SH
Penata Tk.I
NIP.19651222 199009 2001



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Telp.3586680 Fax. 3584064 Semarang – 50132

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BIDANG PEMBERHENTIAN PEGAWAI
PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG

Organisasi Perangkat Daerah : BKPP Kota Semarang
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pemberhentian Pegawai
Tahun Anggaran : 2019

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penyelesaian Administrasi PNS yang akan Purna Tugas	Penyelesaian SK Tepat Waktu bagi PNS yang akan Purna Tugas	727 SK.
2	Pembekalan bagi PNS Pemkot Semarang yang akan Purna Tugas	Prosentase PNS yang mendapatkan Pembekalan	50 PNS

	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Penyelesaian Administrasi PNS yang akan Purna Tugas	Rp. 121.762.000	
2.	Pembekalan bagi PNS Pemkot Semarang yang akan Purna Tugas	Rp. 199.055.000	
	JUMLAH	Rp. 320.817.000	

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG ADMINISTRASI
KEPEGAWAIAN

PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BIDANG PEMBERHENTIAN
PEGAWAI

ttd

ttd

UMAR, S.Kom
Pembina
NIP.196209021983021001

ATIK SUSETIOWATI, SH
Penata Tk.I
NIP.19651222 199009 2001



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Telp.3586680 Fax. 3584064 Semarang – 50132

FORMULIR PENETAPAN CAPAIAN
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2019

Organisasi Perangkat Daerah : BKPP Kota Semarang
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pemberhentian Pegawai
Tahun Anggaran : 2019

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	TARGET TAHUN 2019
	(1)	(2)	(3)
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur (Penyelesaian Administrasi PNS yang akan Purna Tugas)	Penyelesaian SK Tepat Waktu bagi PNS yang akan Purna Tugas	727 SK
2	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur (Pembekalan bagi PNS Pemkot Semarang yang akan Purna Tugas)	Prosentase PNS yang mendapatkan Pembekalan	50 PNS

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG ADMINISTRASI
KEPEGAWAIAN

PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BIDANG PEMBERHENTIAN
PEGAWAI

ttd

ttd

UMAR, S.Kom
Pembina
NIP.196209021983021001

ATIK SUSETIOWATI, SH
Penata Tk.I
NIP.19651222 199009 2001



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Telp.3586680 Fax. 3584064 Semarang – 50132

PERJANJIAN KINERJA

KEPALA SUB BIDANG DATA DAN INFORMASI PEGAWAI

PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : **ARIZAL JAUHARIANSAH, S.AP**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG DATA DAN INFORMASI PEGAWAI**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **UMAR, S.KOM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG ADMINISTRASI PEGAWAI**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG ADMINISTRASI
KEPEGAWAIAN

PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BIDANG DATA DAN
INFORMASI PEGAWAI

ttd

ttd

UMAR, S.Kom
Pembina
NIP. 196209021983021001

ARIZAL JAUHARIANSAH, S.AP
Penata
NIP. 198507122010011021



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Telp.3586680 Fax. 3584064 Semarang – 50132

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BIDANG DATA DAN INFORMASI PEGAWAI
PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG

Organisasi Perangkat Daerah : BKPP Kota Semarang
Jabatan : Kepala Sub Bidang Data Dan Informasi Pegawai
Tahun Anggaran : 2019

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengelolaan dan Pengembangan Database PNS	Meningkatkan Ketersediaan Data PNS yang mutakhir	10.000 data PNS, 2 aplikasi
2	Pengelolaan Arsip Kepegawaian	Meningkatkan tertib Arsip Kepegawaian	10.000 arsip pegawai
3	Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Meningkatkan tertib Administrasi dan Atribut	1.400 KGB,30 buah karis/karsu,12 dok SK Konversi NIP,20 karpeg

	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Pengelolaan dan Pengembangan Database PNS	Rp. 140.229.000	
2.	Pengelolaan Arsip Kepegawaian	Rp. 72.937.000	
3.	Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Rp. 49.628.000	
	JUMLAH	Rp. 262.794.000	

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG ADMINISTRASI
KEPEGAWAIAN

PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BIDANG DATA DAN
INFORMASI PEGAWAI

ttd

ttd

UMAR, S.Kom
Pembina
NIP. 196209021983021001

ARIZAL JAUHARIANSAH,S.AP
Penata
NIP.198507122010011021



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Telp.3586680 Fax. 3584064 Semarang – 50132

FORMULIR PENETAPAN CAPAIAN
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2019

Organisasi Perangkat Daerah : BKPP Kota Semarang
Jabatan : Kepala Sub Bidang Data Dan Informasi Pegawai
Tahun Anggaran : 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN 2019
	(1)	(2)	(3)
1	Pengelolaan dan Pengembangan Database PNS	Meningkatkan Ketersediaan Data PNS yang mutakhir	
2	Pengelolaan Arsip Kepegawaian	Meningkatkan tertib Arsip Kepegawaian	
3	Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Meningkatkan tertib Administrasi dan Atribut	

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG ADMINISTRASI
KEPEGAWAIAN

ttd

UMAR, S.Kom
Pembina
NIP. 196209021983021001

Semarang, Januari 2019

PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BIDANG DATA DAN
INFORMASI PEGAWAI

ttd

ARIZAL JAUHARIANSAH,S.AP
Penata
NIP.198507122010011021



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Telp.3586680 Fax. 3584064 Semarang – 50132

PERJANJIAN KINERJA

KEPALA SUB BIDANG PENETAPAN DAN PENGADAAN PEGAWAI
PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : **SUDARDJI, SH**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG PENETAPAN DAN PENGADAAN PEGAWAI**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **UMAR, S.KOM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG ADMINISTRASI PEGAWAI**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG ADMINISTRASI
KEPEGAWAIAN

PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BIDANG PENETAPAN DAN
PENGADAAN PEGAWAI

ttd

ttd

UMAR, S.Kom
Pembina
NIP.196209021983021001

SUDARDJI, SH
Penata Tk.I
NIP.19650916 198903 1011



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Telp.3586680 Fax. 3584064 Semarang – 50132

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BIDANG PENETAPAN DAN PENGADAAN PEGAWAI
PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG

Organisasi Perangkat Daerah : BKPP Kota Semarang
Jabatan : Kepala Sub Bidang Penetapan dan Pengadaan Pegawai
Tahun Anggaran : 2019

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengadaan CPNSD	Terpenuhinya Pengangkatan CPNS	7000 orang
2	Penyusunan Kebutuhan / Pemetaan Jabatan	Terlaksananya Penyusunan buku Kebutuhan Pemetaan Jabatan	2 buku
3	Asistensi E Formasi	Prosentasi Akurasi Data Kepegawaian	150 orang

	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Pengadaan CPNSD	Rp. 290.200.500	
2.	Penyusunan Kebutuhan / Pemetaan Jabatan	Rp. 12.010.000	
3.	Asistensi E Formasi	Rp26.589.000	
	JUMLAH	Rp619.000.000	

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG ADMINISTRASI
KEPEGAWAIAN

PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BIDANG PENETAPAN DAN
PENGADAAN PEGAWAI

ttd

ttd

UMAR, S.Kom
Pembina
NIP.196209021983021001

SUDARDJI, SH
Penata Tk.I
NIP.196509161989031011



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Telp.3586680 Fax. 3584064 Semarang – 50132

FORMULIR PENETAPAN CAPAIAN
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2019

Organisasi Perangkat Daerah : BKPP Kota Semarang
Jabatan : Kepala Sub Bidang Penetapan dan Pengadaan Pegawai
Tahun Anggaran : 2019

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	TARGET TAHUN 2019
	(1)	(2)	(3)
1	Pengadaan CPNSD	Terpenuhinya Pengangkatan CPNS	290.200.500P
2	Penyusunan Kebutuhan / Pemetaan Jabatan	Terlaksananya Penyusunan buku Kebutuhan Pemetaan Jabatan	12.010.000
3	Asistensi E Formasi	Prosentasi Akurasi Data Kepegawaian	26.589.000

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG ADMINISTRASI
KEPEGAWAIAN

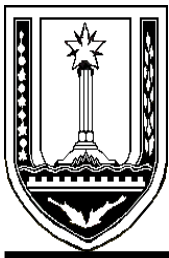
PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BIDANG PENEMPATAN DAN
PENGADAAN PEGAWAI

ttd

ttd

UMAR, S.Kom
Pembina
NIP.196209021983021001

SUDARDJI, SH
Penata Tk.I
NIP.196509161989031011



**PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN**

Jl. Pemuda No. 148 Semarang Telp. 3586680 fax : 3584064 Kode Pos 50132

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BIDANG DISIPLIN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini .

Nama : ARFIANA KUSUMAWARDANI, S.Psi, MM

Jabatan : Kepala Sub Bidang Disiplin

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SURYANTO, SH, M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Kesejahteraan dan Disiplin

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,
Kabid. Kesejahteraan dan Disiplin
Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan
Dan Pelatihan Kota Semarang

ttd

SURYANTO, SH, M.Si
Pembina
NIP. 19660511 199303 1 004

PIHAK PERTAMA
Kepala Sub Bidang Disiplin
Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan
Dan Pelatihan Kota Semarang

ttd

ARFIANA KUSUMAWARDANI, S.Psi, MM
Penata Tk. I
NIP.19791013 200212 2 002

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BIDANG DISIPLIN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Jabatan : Kepala Sub Bidang Disiplin
Tahun Anggaran : 2019

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pembekalan Peningkatan Disiplin PNS	Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Pembekalan Disiplin	3 kegiatan
2.	Pengembangan Disiplin PNS	Jumlah Pelaksanaan Upacara Setiap Hari Senin	42 kegiatan
		Jumlah Pelaksanaan Apel Pagi Terpusat Setiap Hari Jum'at	52 kegiatan
		Jumlah Pelaksanaan Upacara Bendera Setiap Tanggal 17	4 kegiatan
		Terlaksananya sidak disiplin Aparatur	12 kegiatan
3.	Penyusunan LHKPN di lingkungan Pemerintah Kota Semarang	Pelaksanaan Sosialisasi LHKASN	1 kegiatan
		Pelaksanaan Asistensi LHKPN	1 Kegiatan
		Tertib Administrasi LHKPN	100%
4.	Proses Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin	Jumlah Pelaksanaan Sidang Kasus PNS yang indisipliner	2 kegiatan
		Penyelesaian ijin/surat keterangan Perceraian PNS	100 %
		Penyelesaian kasus-kasus peanggaran Disiplin	100%
		Penyelesaian surat penghadapan bagi PNS yang dipanggil aparat peradilan	100%
		Penyelesaian pemberhentian Sementara / Pemberhentian PNS	100%

	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Kegiatan Pembekalan Peningkatan Disiplin PNS	Rp. 61.169.700,-	
2.	Pengembangan Disiplin	Rp. 276.573.000,-	
3.	Penyusunan LHKPN di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang	Rp. 41.371.000,-	
4.	Proses Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin	Rp. 17.157.000,-	

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,
Kabid. Kesejahteraan dan Disiplin
Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan
Dan Pelatihan Kota Semarang

PIHAK PERTAMA
Kepala Sub Bidang Disiplin
Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan
Dan Pelatihan Kota Semarang

ttd

ttd

SURYANTO, SH,M.Si
Pembina
NIP. 19660511 199303 1 004

ARFIANA KUSUMAWARDANI, S.Psi, MM
Penata Tk. I
NIP.19791013 200212 2 002

**FORMULIR PERJANJIAN PENETAPAN CAPAIAN
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2019**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Jabatan : Kepala Sub Bidang Disiplin
Tahun Anggaran : 2019

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Pembekalan Disiplin	3 kegiatan
		Jumlah Pelaksanaan Upacara Setiap Hari Senin	42 kegiatan
		Jumlah Pelaksanaan Apel Pagi Terpusat Setiap Hari Jum'at	52 kegiatan

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,
Kabid. Kesejahteraan dan Disiplin
Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan
Dan Pelatihan
Kota Semarang

ttd

SURYANTO, SH,M.Si
Pembina
NIP. 19660511 199303 1 004

PIHAK PERTAMA
Kepala Sub Bidang Disiplin
Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan
Dan Pelatihan
Kota Semarang

ttd

ARFIANA KUSUMAWARDANI, S.Psi, MM
Penata Tk. I
NIP.19791013 200212 2 002



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Telp.3586680 Fax. 3584064 Semarang – 50132

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB. BIDANG KESEJAHTERAAN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini .

Nama : SIGIT YUDHA RIFAI,S.STP
Jabatan : Kepala Sub.Bidang Kesejahteraan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SURYANTO, SH,M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Kesejahteraan dan Disiplin
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG
KESEJAHTERAAN DAN DISIPLIN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

SURYANTO, SH, M.Si
Pembina
NIP196605111993031004

PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB.BIDANG KESEJAHTERAAN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

SIGIT YUDHA RIFAI,S.STP
Penata
NIP198611252006021001

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB. BIDANG KESEJAHTERAAN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Jabatan : Kepala Sub.Bidang Kesejahteraan
Tahun Anggaran : 2019

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penyelenggaraan Bintal Aparatur	Masukan : - Dana : Rp. 106.297.000 - Waktu : 12 bulan - SDM : 12 orang	
		Keluaran : - Pelepasan calon jamaah haji - Pelaksanaan Bintal Aparatur	1 kegiatan 7 kegiatan
		Hasil : Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (ASN)	96 kegiatan 80 %
2.	Peningkatan Kesehatan Jasmani Pegawai	Masukan : - Dana : Rp. 122.077.000 - Waktu : 12 bulan - SDM : 25 orang	
		Keluaran : Terlaksananya peningkatan kesehatan jasmani pegawai	100 %
		Hasil : Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (ASN)	80 %
3.	Penyusunan Sistem Tunjangan Kinerja Pegawai Daerah	Masukan : - Dana : Rp. 183.345.000 - Waktu : 12 bulan - SDM : 30 orang	
		Keluaran : Tersusunnya Sistem Tunjangan Kinerja Pegawai Daerah	1 kajian
		Hasil : Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (ASN)	80 %
4.	Penyelesaian Administrasi Kesejahteraan Pegawai Daerah	Masukan : - Dana : Rp. 7.321.000 - Waktu : 8 bulan - SDM : 10 orang	
		Keluaran : Jumlah aparatur yang diberikan cuti, TAPERUM, JKK dan JKM	165 surat
		Hasil : Tingkat ketepatan waktu layanan dan keakuratan produk layanan	97 %

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyelenggaraan Bintal Aparatur	Rp. 106.297.000	
2	Peningkatan Kesehatan Jasmani Pegawai	Rp. 122.077.000	
3	Penyusunan Sistem Tunjangan Kinerja Pegawai Daerah	Rp. 183.345.000	
4	Penyelesaian Administrasi Kesejahteraan Pegawai Daerah	Rp. 7.321.000	

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG
KESEJAHTERAAN DAN DISIPLIN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

SURYANTO, SH, M.Si
Pembina
NIP196605111993031004

Semarang, Januari 2019
PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB.BIDANG KESEJAHTERAAN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

SIGIT YUDHA RIFAL, S.STP
Penata
NIP19861125200602100



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Semarang Kode Pos. 50132. Email: bkd@semarangkota.go.id
Telp. 3586680, 3513366 Psw. 1231, 1232, 1233, 1330, 1331, 1332, 1333, 1335, 1336, 1433 Fax. : (024) 3584064

PERJANJIAN KINERJA
PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini .

Nama : SRI AGUSTIN WULANDARI, SE
Jabatan : Kasubag Keuangan dan Aset
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. KARTIKA HEDI AJI, M.Si
Jabatan : Sekretaris
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

Drs. KARTIKA HEDI AJI, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19670419 198603 1 002

PIHAK PERTAMA
KASUBAG KEUANGAN DAN ASET
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

SRI AGUSTIN WULANDARI, SE
Penata Tingkat I
NIP. 19720812 199203 2 005

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Jabatan : Kasubag Keuangan dan Aset
Tahun Anggaran : 2019

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penunjang Kinerja PA, PPK, Bendahara dan Pembantu	Peningkatan kinerja pengelola kegiatan dan pengelola keuangan	100 %
2.	Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	Laporan keuangan Akhir Tahun yang transparan dan akuntabel	100 %
3.	Penyusunan Pelaporan Keuangan Semesteran	Laporan keuangan Semesteran yang transparan dan akuntabel	100 %
4.	Penyusunan Pelaporan Prognosis Realisasi Anggaran	Laporan prognosis realisasi anggaran yang transparan dan akuntabel	100 %
5.	Penyusunan DPA SKPD	Tersusunnya DPA yang sesuai dengan pedoman dan rencana kegiatan	100 %
6.	Penyusunan DPPA SKPD	Tersusunnya DPA yang sesuai dengan pedoman dan rencana kegiatan	100 %

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

PIHAK PERTAMA
KASUBAG KEUANGAN DAN ASET
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

ttd

Drs. KARTIKA HEDI AJI, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19670419 198603 1 002

SRI AGUSTIN WULANDARI, SE
Penata Tingkat I
NIP. 19720812 199203 2 005

**FORMULIR PENETAPAN CAPAIAN
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2019**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Jabatan : Kasubag Keuangan dan Aset
Tahun Anggaran : 2019

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	TARGET TAHUN 2019
	(1)	(2)	(3)
1	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN	Peningkatan kinerja dan pengelolaan keuangan.	100 %

Semarang, Januari 2019

SEKRETARIS
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

Drs. KARTIKA HEDI AJI, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19670419 198603 1 002

PIHAK PERTAMA
KASUBAG KEUANGAN DAN ASET
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

SRI AGUSTIN WULANDARI, SE
Penata Tingkat I
NIP. 19720812 199203 2 005



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Telp.3586680 Fax. 3584064 Semarang – 50132

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG ATAU YANG SETARA ESELON III/b
PADA BIDANG KESEJAHTERAAN DAN DISIPLIN
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini .

Nama : SURYANTO, SH, M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Kesejahteraan dan Disiplin
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : TRIJOTO SARDJOKO, S.H, M.M
Jabatan : Plt. Kepala Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Kota Semarang

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

TRIJOTO SARDJOKO, S.H, M.M

Pembina Utama Muda

NIP. 19630522 199101 1 002

Asisten Administrasi Pemerintahan Sekretaris Daerah

PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG
KESEJAHTERAAN DAN DISIPLIN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

SURYANTO, SH, M.Si

Pembina

NIP196605111993031004

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG KESEJAHTERAAN DAN DISIPLIN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Jabatan : Kepala Bidang Kesejahteraan dan Disiplin
Tahun Anggaran : 2019

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (ASN)	80 %
		Tingkat ketepatan waktu layanan dan keakuratan produk layanan	97 %
		Jumlah Aparatur Sipil Negara yang mengikuti uji kesehatan	7 orang
		Tertib administrasi LHKPN	100 %
		Persentase penurunan pelanggaran disiplin dan etika pegawai	10%
		Pelaksanaan Sidak Disiplin Aparatur	12 kegiatan
		Jumlah PNS yang menerima Satya Lencana	120 orang
		Pemberiaan Penghargaan bagi PNS berprestasi	100 %

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

TRIJOTO SARDJOKO, S.H, M.M

Pembina Utama Muda

NIP. 19630522 199101 1 002

Asisten Administrasi Pemerintahan Sekretaris Daerah

PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG
KESEJAHTERAAN DAN DISIPLIN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

ttd

SURYANTO, SH, M.Si

Pembina

NIP196605111993031004



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. Pemuda No. 148 Telp. (024) 3586680 Fax. (024) 3584064 Semarang - 50132

PERJANJIAN KINERJA
KA. UPTB PENGELOLA BALAI DIKLAT
PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini .

Nama : NURUL HIDAYATI, SIP

Jabatan : Plt. Kepala UPTB Pengelola Balai Diklat Pada BKPP Kota Semarang
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **TRIJOTO SARDJOKO, SH, MM**

Jabatan : **Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN**
PELATIHAN KOTA SEMARANG

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA

Plt.KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG
ASISTEN ADMINISTRASI PEMERINTAHAN SETDA

Plt. KA. UPTB PENGELOLA BALAI
DIKLAT PADA BKPP KOTA SEMARANG

ttd

ttd

TRIJOTO SARDJOKO, SH, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19630522 199101 1 002

NURUL HIDAYATI, SIP
Penata Tk. I
NIP. 19710919 199203 2 008

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
KA. UPTB PENGELOLA BALAI DIKLAT
PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA SEMARANG**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan
Jabatan : Plt. Kepala UPTB Pengelola Balai Diklat Pada BKPP
Kota Semarang
Tahun Anggaran : 2019

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Operasionalisasi UPTB Pengelola Balai Pendidikan dan Pelatihan	Masukan : Dana : Rp. 2.168.422.000, SDM : 20 orang, Waktu : 12 Bulan	
		Keluaran : Operasionalisasi UPTB Pengelola Balai Diklat	12 Bulan
		Hasil : Pemenuhan Kebutuhan Operasional UPTB Diklat	12 Bulan

KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Operasionalisasi UPTB Pengelola Balai Pendidikan dan Pelatihan	Rp. 2.168.422.000	
JUMLAH	Rp. 2.168.422.000	

Semarang, Januari 2019

Plt.KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG
ASISTEN ADMINISTRASI PEMERINTAHAN SETDA

Plt. KA. UPTB PENGELOLA BALAI
DIKLAT PADA BKPP KOTA SEMARANG

ttd

ttd

TRIJOTO SARDJOKO, SH, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19630522 199101 1 002

NURUL HIDAYATI, SIP
Penata Tk. I
NIP. 19710919 199203 2 008

**FORMULIR PENETAPAN CAPAIAN
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2019**

Organisasi Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan
Jabatan : Plt. Kepala UPTB Pengelola Balai Diklat Pada
BKPP Kota Semarang
Tahun Anggaran : 2019

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	TARGET TAHUN 2019
	(1)	(2)	(3)
1	Program Pengembangan Lembaga Pendidikan dan Pelatihan	Lembaga Diklat yang mendapatkan pengakuan melalui sertifikasi/akreditasi	100 %

Semarang, Januari 2019

PIHAK KEDUA,
Plt.KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KOTA SEMARANG
ASISTEN ADMINISTRASI PEMERINTAHAN SETDA

PIHAK PERTAMA,
Plt. KA. UPTB PENGELOLA BALAI
DIKLAT PADA BKPP KOTA SEMARANG

ttd

ttd

TRIJOTO SARDJOKO, SH, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19630522 199101 1 002

NURUL HIDAYATI, SIP
Penata Tk. I
NIP. 19710919 199203 2 008